

**TYÖTTÖMYYSKASSA
STATIA**

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2017

TYÖTTÖMYYSKASSA STATIA

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2017

1. YLEISTÄ

Vuosi 2017 oli Työttömyyskassa Statian 45. toimintavuosi. Kassan jäsenten työttömyysaste (työttömyys- ja koulutusajan päivärahasaajat) oli toimintavuoden päättyessä joulukuussa 3,2 % (4,4 % vuonna 2016).

Työttömyyskassa maksoi vuoden 2017 aikana työttömyysajan ja koulutusajan ansiopäivärahoja sekä vuorottelukorvauksia yhteensä 1.967 eri henkilölle (2.575 eri henkilölle vuonna 2016).

Tilastokeskuksen mukaan työttömiä oli vuoden lopussa koko maassa yhteensä 227.000 henkilöä (207.000 henkilöä vuonna 2016) ja työttömyysaste oli 8,4 % (7,9 % vuonna 2016).

Suluissa oleva luku tarkoittaa jatkossa vertailulukua vuodelta 2016.

Työttömyyskassojen ansiopäivärahakulut laskivat vuonna 2017 yli 14 % edellisvuodesta. Työttömyyskassat maksoivat jäsenilleen vuonna 2017 etuuksia yhteensä 2,32 (2,71) mrd.€ ja etuuden saajia oli 299.867 (337.050) henkilöä. Työttömyyskassat antoivat vuonna 2017 1,01 (1,08) miljoonaa etuuspäätöstä. Keskimääräinen käsittelyaika oli 12,2 päivää (12,7).

2. SÄÄDÖSMUUTOKSET

Työttömyysturvaan tuli merkittäviä muutoksia 1.1.2017 alkaen.

Suurimpina muutoksina olivat enimmäismaksuajan lyheneminen sekä pitkän työhistorian perusteella myönnetyn korotetun ansio-osan lakkauttaminen. Työvoimapolitiittisista muutoksista merkittävimpiä olivat liikkuvuusavustus sekä työttömien määräaikaishaastattelut. Alla on esitelty osa vuoden 2017 muutoksista:

Enimmäismaksuaika

Vuoden 2017 alusta enimmäisaika säilyy jatkossa 500 päivänä niillä työttömillä, jotka täyttävät työssäoloehdon 58 vuotta täytettyään ja jotka ovat työskennelleet viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana. Muutoin ansiopäivärahaa voi pääsääntöisesti saada enintään 400 päivältä entisen 500 päivän sijaan. Mikäli henkilöllä on enintään kolmen vuoden työhistoria, enimmäisaika on 300 päivää. Lakimuutos enimmäismaksuajan lyhentämisestä koskee niitä henkilöitä, joiden ansiopäivärahan ensimmäinen maksupäivä oli 1.1.2017 tai sen jälkeen.

Ostavastuu-aika

Ostavastuu-aika piteni 7 päivään entisen 5 päivän sijasta. Ostavastuu-aika asetetaan ennen ansiopäivärahan maksamisen alkamista tilanteessa, jossa hakijan työssäoloehto täyttyy.

Korotettu ansio-osa

Ansiopäivärahaa on voitu maksaa tietyin edellytyksin korotettuna, mikäli henkilöllä on ollut riittävä työhistoria tai mikäli hän on osallistunut työllistymistä edistävään palveluun. Vuoden 2017 aikana korotetun ansio-osan maksamisen kesto ja taso muuttuivat.

Irtisanotulle henkilölle oli aiemmin myönnetty ansiopäiväraha korotetulla ansio-osalla (ensimmäiset 90 maksupäivää), mikäli hänellä oli vähintään 20 vuotta työhistoriaa ja 5 vuotta palkansaajakassan jäsenyyttä. Mikäli työsuhde päättyi 1.1.2017 tai sen jälkeen, korotetun ansio-osan oikeutta pitkän työhistorian perusteella ei enää ollut. Korotetun ansio-osan maksaminen päättyi kaikilla viimeistään 30.06.2017 riippumatta siitä, oliko 90 päivän enimmäisaika täyttynyt.

Korotettua ansio-osaa voitiin edelleen maksaa työllistymistä edistävän palvelun ajalta enintään 200 päivältä, jos palvelusta on sovittu TE-toimistossa ja työllistämissuunnitelmassa.

Korotetun ansio-osan määrää alennettiin siten, että muutokset tulivat voimaan kaikille heti 1.1.2017. Korotetun ansio-osan suuruus on ollut 1.1.2017 lukien 55 (58) % päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka kuukaudessa on suurempi kuin 95-kertainen perusosa, ansio-osa on tämän rajan ylittävältä päiväpalkan osalta 25 (35) %. Korotetun ansio-osan leikkauksen vaikutus on ollut sitä suurempi, mitä suuremmat henkilön tulot olivat työttömyyden alkaessa.

Liikkuvuusavustus

Työttömyyskassat alkoivat maksaa 1.1.2017 alkaen uutta etuutta, liikkuvuusavustusta.

Liikkuvuusavustuksen tarkoituksena on korvata työmatka- ja muuttokuluja. Avustuksen maksaminen edellytti, että henkilöllä on oikeus työttömyysetuuteen juuri ennen työn aloittamista. Lisäksi edellytettiin, että

- työmatkan kesto on työn alkaessa kokoaikatyössä yli kolme tuntia päivässä ja osa-aikatyössä yli kaksi tuntia päivässä
- työaika on vähintään 18 tuntia viikossa
- työ kestää vähintään kaksi kuukautta
- avustusta on haettu ennen työn alkua

Liikkuvuusavustus on peruspäivärahan suuruinen ilman korotusosia tai lapsikorotusta ja sitä maksetaan viideltä päivältä viikossa. Vuonna 2017 liikkuvuusavustuksen suuruus oli noin 697 € kuukaudessa. Liikkuvuusavustuksen maksamisen kesto riippuu työn kestosta seuraavasti:

Työn kesto:	Avustuksen kesto:
2 kk	1 kk
3 kk	1,5 kk
4 kk	2 kk

Kulukorvausta ei makseta omaehtoisten opintojen ajalta

Lakimuutoksen myötä kulukorvausta ei enää makseta omaehtoisten opintojen ajalta. Omaehtoisten opintojen ajalta voidaan maksaa kulukorvausta myös 1.1.2017 jälkeen, jos opinnot ja niiden tukeminen on aloitettu viimeistään 31.12.2016.

Rekrytointikokeilu

Väliaikaisen lakimuutoksen (voimassa 2017-2018) myötä työtön ja työnantaja voivat selvittää, sopiiko ko. työ työttömälle henkilölle. Rekrytointikokeilu on vapaaehtoinen ja sen voi puolin ja toisin lopettaa ilman seuraamuksia.

Kokeilun ajalta maksetaan normaalia työttömyysetuutta. Kokeilun ajalta henkilöllä ei siis ole oikeutta korotettuun ansio-osaan tai kulukorvaukseen.

Jos vapaaehtoinen ja enintään kuukauden kestävä rekrytointikokeilu johtaa työsuhteeseen, kokeilu-aika lyhentää koeaika.

Lyhyen päätoimisen yritystoiminnan ajalta soviteltua ansiopäivärahaa

Enintään kaksi viikkoa kestävä päätoimisen yritystoiminnan ajalta voidaan muiden edellytysten täytyessä maksaa soviteltua ansiopäivärahaa. Aiemmin päätoiminen yrittäjyys on estänyt päivärahan maksamisen kokonaan.

Palkkatukityö ei kerrytä työssäoloa täysimääräisesti

Lakimuutoksen myötä vain 75 % (aiemmin 100 %) niistä viikoista, joihin henkilö on tehnyt palkkatukityötä, kerryttää työssäoloa. Jos työssäolo täyttyy pelkästään palkkatukityössä, työssäoloviikkoja tulee siis kertyä vähintään 35. Palkkatukityöaika, jota ei lueta työssäoloon, pidentää työssäoloehdon tarkastelujaksoa.

Jos palkkatukityö on kuitenkin järjestetty ikääntyneitä koskevan työllistämismääräysvelvoitteen perusteella, työssäoloa voidaan kokonaisuudessaan lukea työssäoloon.

Uutta säännöstä sovellettiin palkkatuetuuteen työhön, joka alkoi 1.1.2017 tai sen jälkeen.

Työttömän määräaikaishaastattelut

TE-toimiston on järjestettävä työttömälle haastattelu viimeistään 3 kk:n yhdenjaksoisen työttömyyden jälkeen ja tämän jälkeen aina 3 kk:n välein. Haastattelun yhteydessä käydään mm. läpi työllistymissuunnitelma, joka laaditaan kaikille työttömille.

Työn vastaanottovelvollisuuden tiukentaminen

Muutosten myötä

- työttömän on kolmen kuukauden ammattitaitosuojan päätyttyä otettava vastaan myös sellaista kokoaikatyötä, josta maksettava palkka on työn vastaanottamisesta aiheutuneiden kustannusten jälkeen pienempi kuin hänelle maksettava työttömyysetuus
- varmasta työpaikasta kieltäytymisestä asetettava korvaukseton määräaika (karenssi) pidentyy
- omaa autoa (jos sellainen on) on käytettävä työmatkoihin työssäkäyntialueen ulkopuolelle
- työttömän velvollisuutta osallistua työllistymistä edistäviin palveluihin tiukennetaan

Työstä kieltäytymiseen perustuvat korvauksettomat määräajat eli ns. karenssit alkavat vasta 30 päivän kuluttua kieltäytymisestä.

Työuraeläke ja osittainen varhennettu vanhuuseläke

Työuraeläke estää työttömyysetuuden maksamisen. Työuraeläkettä voi saada 63 vuotta täyttänyt raskasta ja kuluttavaa työtä tehnyt henkilö, jolla on vähintään 38 vuoden työhistoria ja työkykyyn vaikuttava sairaus.

Osa-aikaeläkkeen korvaa osittainen varhennettu vanhuuseläke. Eläkettä on mahdollisuus saada 61 vuotta täyttänyt henkilö, joka ei saa mitään muuta työeläkettä. Vuonna 1964 syntyneillä osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen ikäraja on 62 vuotta. Tätä nuoremmilla on mahdollisuus siirtyä osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle aikaisintaan kolme vuotta ennen omaa alinta vanhuuseläkeikää, joka sopeutetaan elinajanodotteen muutokseen. Osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä olevan eläkkeen määrä on joko 50 % tai 25 % jo kertyneen vanhuuseläkkeen määrästä. Osittaista varhennettua vanhuuseläkettä ei vähennetä ansiopäivärahasta, vaan sen ajalta maksetaan täyttä työttömyysetuutta.

Perustulo vähennetään ansiopäivärahasta

Perustulokokeilu käynnistyi 1.1.2017. Kokeilun piirissä on 2000 Kelasta työmarkkinatukea tai peruspäivärahaa saavaa työtöntä. Jos henkilö täyttää kokeilun aikana ansiopäivärahan saamisen edellytykset ja hakee työttömyyskassasta ansiopäivärahaa, hänelle maksetaan edelleen perustulo Kelasta. Perustulo vähentää henkilölle muutoin maksettavaa ansiopäivärahaa täysimääräisesti.

3. KASSAN TOIMINTA

3.1. Kassan maksamat etuudet kalenterivuonna 2017

Työttömyysajan ansiopäiväraha

Työttömyysajan ansiopäivärahaa sai 1.606 (1.935) eri henkilöä, joista 419 (497) oli miehiä ja 1.187 (1.438) naisia.

Ansiopäivärahan suuruus lasketaan työttömyyttä edeltävän, vähintään työssäoloehdon täyttävän ajan vakiintuneesta palkasta. Ansiopäivärahan laskemisessa huomioidaan palkat sellaisilta kalenteriviikoilta, joilta työssäolo- ja jäsenyösehto täyttyy.

Keskimääräinen, vuonna 2017 maksettujen päivärahopäivien lukumäärä henkilöä kohden oli 147 (131) päivää. Päivärahopäiviä maksettiin yhteensä 237.146 (253.877). Työttömyysajan päivärahana maksettiin yhteensä 14.996.742 €, joka on 992.658,93 € vähemmän kuin vuonna 2016 (15.989.400,93 €). Lisäksi maksettiin verottomia kulukorvauksia vuonna 2017 yhteensä 27.576,00 € (29.268,00 €).

Toimintavuonna 500 päivän enimmäisaika täyttyi 183 (168) jäsenellä.

Saajaa kohti lasketun keskimääräisen päivärahan määrä oli 9.337,95 € (8.263,26 €). Keskimääräisen päivärahan suuruus oli 63,24 € (62,98 €). Luvut sisältävät kaikki veronalaiset päivärahat, kuten sovittelun tai etuuden vähennyksen vuoksi vähennettynä maksetut päivärahat, lomautusajan ja lisäpäivien päivärahat ja korotetut ansio-osat. Yrittäjäkassan jälkisuojapäivärahaa ei maksettu vuonna 2017 yhdellekään henkilölle.

Ansiopäiväraha muodostuu perusosasta, ansio-osasta ja lapsikorotuksista. Peruspäivärahan suuruus oli 1.1.2017 lukien 32,40 € (32,68 €). Perusosan määrä laski 1,46 % kansaneläkeindeksin tarkistuksen seurauksena.

Lapsikorotusten määrät alenivat hiukan edellä todetun indeksitarkistuksen johdosta edellisen vuoden tasolta ja ne olivat vuonna 2017 seuraavat: yhdestä lapsesta 5,23 € (5,27 €), kahdesta 7,68 € (7,74 €) ja kolmesta tai useammasta huollettavasta lapsesta 9,90 € (9,98 €) päivässä.

Lomautusajalta maksettavien päivärahojen määrä aleni vuonna 2017 vuoteen 2016 verrattuna. Vuonna 2017 ansiopäivärahaan oikeutettuja henkilöitä oli 30 (50). Lomautusajan päivärahoja maksettiin yhteensä 58.694,38 € (121.843,65 €).

Vuonna 2017 päivärahan perusteena huomioon otettavasta palkkatulosta tehtiin 4,64 % (4,60 %) vähennys, jonka suuruus määräytyy vuosittain palkansaajan työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksujen sekä sairausvakuutuksen päivärahamaksun perusteella.

Palkansaajan työssäoloehdon pituus on 26 kalenteriviikkoa. Työssäoloehto kerryttää jokainen työviikko, jolloin työtä on ollut pääsäännön mukaan vähintään 18 tuntia ja työstä on maksettu työehtosopimuksen mukainen palkka. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, kokoaikatyön palkan suuruuden vuonna 2017 on tullut olla vähintään 1.187 € (1.173 €) kuukaudessa. Vähimmäisrajaa tarkistetaan vuosittain TyEL:n palkkakertoimen muutoksella.

Korotettuun ansio-osaan ja vuorottelukorvaukseen vaadittava työssäoloaika lasketaan työntekijäin eläkelaisissa tarkoitettujen työeläkelakien alaisten ansioiden perusteella. Vuonna 2017 ansioiden jakaja oli 534 (528).

Työllistymistä edistävät palvelut

TE-toimisto voi ohjata työnhakijan työllistymistä edistäviin palveluihin, joiden ajalta maksetaan sitä työttömyysetuutta, johon hänellä olisi oikeus työttömänä ollessaan. Työllistymistä edistäviä palveluita ovat:

- työvoimakoulutus
- uravalmennus
- työkokeilu
- työnhakuvalmennus
- omaehtoinen opiskelu
- kuntouttava työtoiminta

Useimpien työllistymistä edistävien palveluiden ajalta maksetaan ansiopäivärahan lisäksi kulukorvausta. Kulukorvauksen suuruus on vuonna 2017 ollut 9 € (9 €) päivässä. Mikäli henkilö on osallistunut palveluun työssäkäyntialueensa ulkopuolella tai kun palvelu järjestetään kotikunnan ulkopuolella ja hänelle on aiheutunut tästä majoituskustannuksia, on hänelle voitu maksaa kulukorvaus korotettuna 18 € (18 €) päivältä. Kulukorvaus on verotonta tuloa.

Koulutusajan ansiopäiväraha

Koulutusajan ansiopäivärahaa sai 159 (184) eri henkilöä, joista 38 (47) oli miehiä ja 121 (137) naisia. Koulutusaikaista ansiopäivärahaa maksettiin keskimäärin 97 (104) päivältä. Maksettuja päiviä oli yhteensä 15.513 (19.181). Koulutusajan päivärahana maksettiin yhteensä 1.161.121,77 €, joka on 314.965,13 € vähemmän kuin vuonna 2016 (1.476.086,90 €).

Lisäksi maksettiin verottomia kulukorvauksia yhteensä 102.977,00 € (173.582,00 €).

Koulutusajalta maksettiin päivärahaa keskimäärin 7.302,65 € (8.022,21 €). Koulutusajan keskimääräinen päiväraha oli 74,85 € (76,96 €). Koulutusajan ansiopäiväraha maksetaan korotettuna, mikäli henkilö osallistuu TE-toimiston kanssa sovittuun työllistymistä edistävään palveluun, josta on sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa. Tämän vuoksi päiväraha on suurempi kuin keskimääräinen työttömyysajan päiväraha.

Vuorottelukorvaus

Vuorotteluvapaa on järjestely, jossa kokoaikatyössä (työaika yli 75 % alan enimmäistyöajasta) ollut henkilö siirtyy työnantajansa kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti vuorotteluvapaalle ja työnantaja palkkaa samaksi ajaksi TE-toimistossa työttömänä työnhakijana olevan henkilön. Vuorottelukorvauksen täysi määrä on 70 % siitä ansiopäivärahasta, johon henkilöllä olisi oikeus työttömäksi jäädessään. Ansiopäivärahan suuruuden laskennasta poiketen vuorottelukorvauksen perusteena olevaa ansiopäivärahaa laskettaessa palkkatulot otetaan huomioon vuorotteluvapaata edeltäneen vähintään 52 viikon ajalta.

Edellytyksenä vuorottelukorvauksen saamiseksi on, että henkilön työsuhde samaan työnantajaan on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 13 kuukautta ennen vuorotteluvapaan alkamista ja hänelle on kertynyt vähintään 20 vuotta eläkkeeseen oikeuttavaa työhistoriaa.

Vuorottelukorvaukseen ei sisälly lapsikorotuksia tai ansiopäivärahaan liittyviä korotusosia.

Vuorottelukorvauksen saajia oli vuonna 2017 yhteensä 307 (574) henkilöä. Heistä miehiä oli 94 (179) ja naisia 213 (395). Vuorottelukorvausta maksettiin 25.071 (63.691) päivältä yhteensä 1.447.063,55 € (3.894.684,24 €). Vuorotteluvapaalla olevan jäsenen keskimääräinen korvaus oli 57,72 € (61,15 €) ja sitä maksettiin keskimäärin 82 (111) päivältä.

Kassan maksamat etuudet vuosina 2017-2016

	Vuosi 2017 €/brutto	Vuosi 2016 €/brutto	erotus +/- €	muutos- %
Ansioturva	14 996 742,00 €	15 989 400,93 €	- 992 658,93 €	-6,21 %
Ansioturva koulutusajalta	1 161 121,77 €	1 476 086,90 €	- 314 965,13 €	-21,34 %
Vuorottelukorvaus	1 447 063,55 €	3 894 684,24 €	- 2 447 620,69 €	-62,85 %
Kulukorvaukset	130 553,00 €	202 850,00 €	- 72 297,00 €	-35,64 %
Liikkuvuusavustus	16 491,60 €	- €	16 491,60 €	
Yhteensä	17 751 971,92 €	21 563 022,07 €	-3 811 050,15	-17,67 %

Etuuksien saajat vuosina 2017 - 2016

	Vuosi 2017	Vuosi 2016	erotus +/- hlöä	erotus +/- %
Ansioturva	1 606	1 935	- 329	-17,00 %
Koulutusaika	159	184	- 25	-13,59 %
Vuorottelukorvaus	307	574	- 267	-46,52 %

Ansiopäivärahan saajat ikäryhmittäin vuosina 2017 -2016

Ikä	Vuosi 2017		Vuosi 2016	
	henkilöä	%	henkilöä	%
19-34	268	16,10 %	313	15,71 %
35-49	380	22,82 %	487	24,45 %
50-	1017	61,08 %	1192	59,84 %
Yhteensä	1665	100 %	1992	100 %

Lisäpäivät

Työttömyyspäivärahaa voidaan maksaa 500 päivän enimmäisajan jälkeen tietyn ikäisille henkilöille niin sanottuina lisäpäivinä. Oikeus lisäpäiviin on jaoteltu kolmeen eri ikäryhmään:

Vuonna 1950 – 1954 syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän on täyttänyt 59 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.

Vuonna 1955 tai 1956 syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän on täyttänyt 60 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.

Vuonna 1957 tai sen jälkeen syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän täyttää 61 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.

Vuosina 1950 – 1957 syntynyt henkilö voi halutessaan siirtyä lisäpäiviltä vanhuuseläkkeelle ilman varhennusvähennystä jo 62-vuotiaana. Työttömyyskassa on tiedottanut suorakirjeellä asianomaisia henkilöitä kyseisestä mahdollisuudesta. Lisäksi asiasta on tiedotettu kassan kotisivuilla.

Kaikissa edellä mainituissa tilanteissa edellytetään, että henkilöllä on työssäoloaikaa vähintään 5 vuotta viimeisen 20 vuoden aikana. Lisäpäiviä on mahdollisuus saada sen kalenterikuukauden loppuun saakka, jona työnhakija täyttää 65 vuotta.

Lisäpäiville siirtyi vuoden 2017 aikana 77 (70) henkilöä. Kaiken kaikkiaan lisäpäivillä oli vuoden 2017 aikana (218) henkilöä.

	Vuosi 2017 lisäpäivillä	Vuosi 2016 lisäpäivillä	erotus+/-	muutos-%
Etuuden saajat	210	218	- 8	-3,7 %
Päivärahopäivät	35 067	34 228	839	2,5 %
Yhteensä €	2 249 054,94 €	2 053 324,76 €	195 730,18 €	9,5 %
Päivät/saajat	166,99	157,01		
Päiväraha €/päivä	64,14 €	59,99 €		
Keskimäärin €/saaja	10 709,79 €	9 418,92 €		

Lomautusajan päivärahat

Jos työaika on lyhennetty vähintään yhdellä tai useammalla kokonaisella päivällä kalenteriviikossa (ma-su), maksetaan lomautuspäiviltä täysimääräinen ansiopäiväraha. Lomautus voidaan toteuttaa myös lyhennetyn työpäivän muodossa, jolloin päivittäistä työaika lyhennetään. Tässä tilanteessa työttömyyskassa maksaa soviteltua ansiopäivärahaa niiltä kalenteriviikoilta, joiden aikana työajan lyhennys on toteutunut.

	Vuosi 2017	Vuosi 2016	erotus +/-	muutos-%
Etuuden saajat	30	50	- 20	-40,0 %
Päivät	922	2 023	- 1 101	-54,4 %
yhteensä €	58 604,38 €	121 843,65 €	- 63 239,27 €	-51,9 %
Päivät/saajat	31	40		
Päiväraha €/päivä	63,56 €	60,23 €		
Keskimäärin €/saaja	1 953,48 €	2 436,87 €		

Ansiopäiväraha yrittäjille

Palkansaajakassa voi maksaa ansiopäivärahaa työttömälle tai koulutuksessa olevalle henkilölle, joka on täyttänyt yrittäjänä ollessaan yrittäjien työssäoloehdon, mutta ei palkansaajaksi ryhtyttyään vielä palkansaajakassan työssäoloehto.

Työttömyyskassa Statian etuudensaajana ei ollut yhtään henkilöä, jolle olisi maksettu vuonna 2017 yrittäjän ansiopäivärahaa.

Käsittelyaika

Hakemuksen keskimääräinen käsittelyaika oli 7,3 (8,6) päivää. Käsittelyaika lasketaan siitä, kun hakemus on saapunut, siihen päivämäärään saakka, kunnes hakemus on ratkaistu ja päätös on annettu. Käsittelyaika tilastoidaan viranomaisohjeen mukaisesti.

Suurin yksittäinen käsittelyaika pidentävä syy on tarve lisäselvityksen pyytämiseen. Tämän vuoksi päätöksen antaminen siirtyy, kunnes lisäselvitys on saatu kassalle.

3.2. Valitusasiat

Vuonna 2017 kassasta lähetettiin 21 valitusta työttömyysturvan muutoksenhakulautakuntaan ja 2 vakuutusosoikeuteen. Muutoksenhakulautakunnasta saapui vuonna 2017 kassalle 15 päätöstä, joista 14 hylättiin ja yksi jätettiin tutkimatta. Yhtään valitusta ei siis hyväksytty. Vuonna 2017 vakuutusosoikeudesta saapui kaksi päätöstä. Molemmat päätökset hylättiin eli kassan aiemmin antama päätös jäi voimaan.

4. JÄSENYYS TYÖTTÖMYYSKASSASSA

Kassan jäseneksi pääsee jokainen työttömyysturvalain soveltamisalaan kuuluva ja työ- tai virkasuhteessa oleva palkkatyöntekijä, joka ei ole täyttänyt 68 vuotta ja joka työskentelee viranomaisessa, lailla tai asetuksella säädettyssä julkisyhteisössä, julkista tehtävää hoitavassa yhteisössä yhtiömuodosta riippumatta, näiden piirissä toimivien yhteisöjen tai yritysten toimihenkilönä tai toimihenkilönä, joka on kassan hallituksen päätöksellä edellä mainittuihin ryhmiin rinnastettavissa työttömyysturvalain ja työttömyyskassalain säädökset huomioon ottaen.

Palkkatyöntekijänä pidetään sellaista palkansaajaa, jonka toimeentulon on katsottava perustuvan toiselle tehtävästä työstä saatavaan palkkatuloon.

5. YHTEENVETO ETUUDENSAAJISTA 2010 - 2017

Toiminta- vuosi	Jäsenmäärä	Muutos-% ed. vuosi	Etuutta saaneet	Muutos-% ed. vuosi	Maksetut etuudet	Muutos-% ed. vuosi
2010	38 959	-4,1 %	2 670	-16,6 %	17 197 108 €	-0,6 %
2011	38 155	-2,1 %	2 606	-2,4 %	17 446 039 €	1,4 %
2012	34 845	-8,7 %	2 778	6,6 %	19 835 769 €	13,7 %
2013	33 067	-5,1 %	2 702	-2,7 %	19 771 358 €	-0,3 %
2014	32 052	-3,1 %	2 963	9,7 %	22 226 389 €	12,4 %
2015	31 047	-3,1 %	2 951	-0,4 %	24 827 970 €	11,7 %
2016	26 652	-14,2 %	2 575	-12,7 %	21 358 329 €	-14,0 %
2017	24 867	-6,7 %	1 967	-23,6 %	17 751 972 €	-16,9 %

Toimintakertomuksen lopusta löytyy yhteenvetoja mm. maksetuista etuuksista sekä saapuneista hakemuksista.

6. HALLINTO

Kassan sääntöjen mukaan kassan hallintoelimet ovat kassan edustajisto ja hallitus.

Kassan edustajiston varsinainen kokous

Kassan sääntöjen 12 § mukaan kassan edustajiston varsinainen kokous tulee järjestää joka vuosi kesäkuun loppuun mennessä.

Kokouksessa hallituksen tulee esittää edellisen tilikauden toimintakertomus, tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus.

Edustajiston kokous vahvistaa edellisen vuoden tuloslaskelman ja taseen sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä vastuuvollisille. Kokouksessa tulee päättää myös mm. hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimittaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä varajäsenten ja tilintarkastajien vaali.

Työttömyyskassa Statiolla oli 11 eri asiamiespiiriä 1.1.-31.12.2017. Kassan sääntöjen mukaan kunkin asiamiespiirin tulee pitää kokous, jossa se valitsee edustajansa kassan edustajistoon. Kassan edustajiston toimikausi on kolme vuotta. Kassan edustajiston varsinainen kokous pidettiin ensimmäisen kerran 8.6.2015.

Kaikki asiamiespiirit eivät pitäneet kokoustaan eivätkä valinneet edustajiaan kassan edustajistoon. Alla lista vuoden 2017 asiamiespiireistä sekä niiden valitsemista varsinaisista jäsenistä ja varajäsenistä (kursivoitu) kaudelle 2015–2018. Lista on alleiviivattu 15.6.2017 edustajiston kokoukseen osallistuneet.

Maanpuolustuksen asiamiespiiri

Eija Jantola	<i>Johanna Juvonen</i>	<i><u>Jukka Peltola</u></i>
Hannu Kukkonen	<i>Eero-Sakari Kuikka</i>	<i>Mervi Kelloniitty</i>

Poliisihallinnon asiamiespiiri

Timo Miettinen	<i>Yrjö Suhonen</i>	<i>Esko Honkala</i>
Esa Saari	<i><u>Pekka Lassila</u></i>	<i>Sirpa Suomela</i>
Kari Vesa	<i>Tarja Heinonen</i>	
<i><u>Teija Moilanen</u></i>	<i>Mikko Siponen</i>	
<i><u>Markku Kinnunen</u></i>	<i>Tomi Sevander</i>	
Pasi Autio	<i>Kai Friman</i>	

Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen asiamiespiiri

<i><u>Tarja Koskela</u></i>	<i>Hilkka Jääskeläinen</i>	<i>Jukka Konttinen</i>
-----------------------------	----------------------------	------------------------

Työ- ja elinkeinohallinnon asiamiespiiri

Eija Tuutti	<i>Matias Fredriksson</i>	<i><u>Taina Koivisto</u></i>
Jarmo Laine	<i>Tiina Huusko</i>	<i>Merja Toijonen</i>

Valtion keskus- ja aluehallinnon asiamiespiiri

<i><u>Aila Järveläinen</u></i>	<i><u>Niina Roth</u></i>
<i>Päivi Söderlund</i>	<i>Eila Weckström</i>

Valtion osakeyhtiöiden ja liikelaitosten asiamiespiiri

Risto Parviainen	<i>Carita Pylkäs</i>	<i>Ritva Peiponen</i>
------------------	----------------------	-----------------------

Yliopistojen ja tutkimusalan sekä niihin liittyvien yhtiöiden asiamiespiiri

<i><u>Merica Ahjolinna</u></i>	<i>Timo-Jussi Hämäläinen</i>	<i>Leena Missonen</i>
<i><u>Heljä Heikkilä</u></i>	<i>Satu Henttonen</i>	<i>Eini Mäkelä</i>
<i><u>Juha Riepponen</u></i>	<i>Saija Kyllönen</i>	<i>Tuula Tammi-Siren</i>
	<i>Elisa Hyytiäinen</i>	<i>Jorma Viikki</i>
	<i>Ann-Mari Hirvonen</i>	<i>Ennio Zuccaro</i>
	<i>Helena Könönen</i>	<i>Leena Heino</i>

Tjänstemän vid Ålands Landskapsförvaltnings ombudsmankrets**Ulkoasiainhallinnon asiamiespiiri****Yleinen asiamiespiiri****Ålands fackskollärares ombudsmankrets**

Kassan hallitus

Kassan sääntöjen 14 § 1 momentin mukaan kassan hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 10 jäsentä. Puheenjohtajaa lukuun ottamatta jäsenille valitaan henkilökohtainen varajäsen. Alla on listattu edustajiston varsinaisissa kokouksissa 8.6.2016 ja 15.6.2017 kassan hallitukseen valitut henkilöt sekä nimen jälkeen kokouksiin osallistumismäärä vuonna 2017. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä 7 kertaa (3 krt ajalla 20.2.-2.5.2017 ja 4 krt 11.9.-18.12.2017).

Kassan edustajiston 8.6.2016 valitseman hallituksen kokoonpano:

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen 3

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Satu Henttonen	2	Leena Heino	1
Leena Hiljanen	3	Sari Jokikallas	
Timo-Jussi Hämäläinen	3	Tomi Rosti	
Asta Jakobsson	2	Tarja Heinonen	
Kimmo Laajavuori	2	Mikko Siponen	
Jarmo Laine	1	Saija Kyllönen	
Päivi Lundahl	1	Helena Nurminen	2
Timo Miettinen	3	Mika Nygård	
Maria Puistola	3	Elina Laiho	
Eija Tuutti	3	Merja Toijonen	

Esittelijänä toimi Heikki Hamberg
Sihteerinä Nina Repo tai Anita Salo

Kassan edustajisto hyväksyi varsinaisessa kokouksessaan 15.6.2017 kassan hallituksen 20.4.2017 hyväksymät sääntömuutosehdotukset. Sääntömuutosten 14 § 1 momentin mukaan kassan hallitukseen kuuluu 6-8 jäsentä, joista yksi on puheenjohtaja. Hallituksen jäsenten tulee olla 18 vuotta täyttäneitä ja kassan jäseniä. Jäsenille valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Edustajisto päätti valita hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan henkilöä. Lisäksi päätettiin, että 8.6.2016 valittu hallitus jatkaa toimintaansa siihen asti, kunnes Finanssivalvonta on vahvistanut sääntömuutosehdotukset.

Kassan edustajiston 15.6.2017 valitseman hallituksen kokoonpano 4.8.2017 lukien, jolloin Finanssivalvonta oli hyväksynyt kassan sääntömuutokset:

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Elisa Hyytiäinen (puheenjohtaja)	4	Saija Kyllönen	
Kimmo Laajavuori	1	Tarja Heinonen	2
Eija Tuutti	3	Jarmo Laine	
Maria Puustola	2	Elina Laiho	1
Timo-Jussi Hämäläinen	2	Tomi Rosti	
Satu Henttonen	3	Leena Heino	1
Leena Hiljanen	4	Päivi Lundahl	
Timo Miettinen	4	Asta Jakobsson	

Esittelijänä toimi Heikki Hamberg
Sihteerinä Anita Salo

Työvaliokunta

Kassan sääntöjen 14 § 3 momentin mukaan hallitus voi valita keskuudestaan työvaliokunnan, johon valitaan enintään viisi jäsentä ja jonka tehtävänä on valmistella hallituksessa käsiteltäviä asioita.

Työvaliokuntaan valittiin 20.6.2016 pidetyssä hallituksen kokouksessa puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, varapuheenjohtajat Eija Tuutti ja Leena Hiljanen sekä 11.9.2017 kokouksessa puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, varapuheenjohtajat Eija Tuutti ja Leena Hiljanen. Työvaliokunnan esittelijänä ja sihteerinä on toiminut kassanjohtaja Hamberg. Työvaliokunta kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa.

Hallituksen, edustajiston seminaarit ja koulutukset

Hallituksen seminaarissa 20.2.2017 käsiteltiin hallitustyöskentelyä. Ennen seminaaria kehittämisasiantuntija Päivi Lohi-Aalto TJS Opintokeskuksesta laati hallituksen jäsenille hallitustyöskentelyn itsearviointikyselyn. Kyselyn tulokset käsiteltiin seminaarissa. Tavoitteena oli löytää keinoja Työttömyyskassa Statian hallituksen työskentelyn kehittämiseen ja tehostamiseen.

Kassan edustajistolle ja hallituksen jäsenille järjestettiin 21.3.2017 seminaari, jossa käsiteltiin kassan toimintaa ja muita ajankohtaisia asioita.

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö TYJ järjesti 9.11.2017 kassojen hallinnolle ja johdolle suunnatun koulutustilaisuuden, jossa käsiteltiin työttömyyskassan hallinnon tehtäviä ja toimintakenttää. Tilaisuuteen osallistui myös kassan hallituksen edustajia.

7. KASSAN TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Kassan toimisto sijaitsee YHL ry:ltä vuokratuissa toimitiloissa osoitteessa Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki.

Kassanjohtajana on toiminut Heikki Hamberg.

Työttömyyskassan palveluksessa olivat vuoden 2017 aikana lisäksi seuraavat henkilöt (nimike vuoden lopussa):

kassanhoitaja	Nina Repo
vastaava käsittelijä	Kirsti Niinihuhta
käsittelijä	Tuire Asikainen
käsittelijä	Helena Huikka-Laakkonen
käsittelijä	Petri Mäkelä 18.5.2017 alkaen
käsittelijä	Tiia-Mari Nousiainen
käsittelijä	Nina Pihakaski-Moilanen 13.1.2017 saakka
käsittelijä, vs. kassanhoitaja	Anita Salo
käsittelijä	Pirita Sirén
avustava käsittelijä	Elsa Hokkanen 12.6.-31.8.2017
toimisto- ja jäsenpalvelusihteeri	Taina Jakobsson

Kassan palveluksessa työskenteli vuoden 2017 aikana keskimäärin 9,4 (10,4) toimihenkilöä.

8. TILINTARKASTAJAT

Kassan varsinaisina tilintarkastajina toimivat 8.6.2016 alkaen BDO Oy; KHT-yhteisön päävastuullisena tilintarkastajana toimi Ari Lehto (KHT, JHTT) ja toisena tilintarkastajana Tiina Lind (KHT, JHTT). Varatilintarkastajana toimi Pekka Klemetti (KHT).

Kassan tilintarkastajaksi valittiin 15.6.2017 alkaen edelleen BDO Oy; KHT-yhteisön päävastuulliseksi tilintarkastajaksi valittiin Ari Lehto (KHT, JHT) ja toiseksi tilintarkastajaksi Tiina Lind (KHT, JHT). Varatilintarkastajaksi valittiin Pekka Klemetti (KHT).

9. KASSAN SISÄINEN TARKASTUS

Sisäistä tarkastusta on suoritettu muun muassa valitus- ja takaisinperintätapausten yhteydessä, käymällä läpi pistokokeittain hakemusten käsittelyvaiheita sekä tutkimalla maksatusjärjestelmästä saatuja valvontatietoja. Valvontaan on osallistunut kassanjohtaja, kassanhoitaja ja vastaava käsittelijä. Lisäksi tarkastusta ovat tehneet kassan hallituksen nimeämät tarkastajat.

10. KASSAN ULKOINEN TARKASTUS

Työttömyyskassojen valvontaviranomainen on Finanssivalvonta. Finanssivalvonnan viranomaistarkastuksen painopiste on pitkälti prosessivalvonnassa. Vuonna 2017 Finanssivalvonta tarkasti työttömyyskassojen väärinkäytös- ja muutoksenhakuasioiden käsittelyä.

Kassan ulkoista tarkastusta suoritti myös tilintarkastusyhteisö BDO Oy.

11. KASSAN TALOUS

Korvaus- ja hallintokulut

Työttömyyskassa maksoi korvauksia vuonna 2017 yhteensä 17.751.971,92 € (21.563.022,07 €). Hallintokulut olivat yhteensä 1.113.954,71 € (1.169.522,06 €).

Vuonna 2017 suurimmat hallintokuluerät palkkojen ja henkilösivukulujen lisäksi aiheutuivat etuuksien maksatuskuluista ja toimistokuluista.

Kulujen rahoitus

Ansiopäivärahojen ja vuorottelukorvauksien maksatuksesta aiheutuviin hallintokuluihin kohdistuvana valtionosuutena työttömyyskassalle maksetaan peruspäivärahaa vastaava määrä kutakin alkavaa 100 jäsentä kohti ja 0,35 % niistä kassan maksamista ansiopäivärahoista ja vuorottelukorvauksista, joihin suoritetaan valtion osuus. Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) maksaa kassalle hallintokuluihin tukimaksuna yhtä suuren euromäärän kuin valtio. Tämän lisäksi TVR maksaa lisäksi 2,00 € jokaista kassan etuutta koskevaa päätöstä kohti lukuun ottamatta vuorottelukorvaus- ja takaisinperintäpäätöksiä.

Työttömyyskassa sai sosiaali- ja terveysministeriöltä sekä TVR:ltä hallintokuluihin kohdistuvina korvauksina yhteensä 133.252,36 € (178.186,26 €), joka on 12,0 % (15,2 %) kassan hallintokuluista. Muiden rahoitusosuuksien vähentämisen jälkeen työttömyyskassa rahoittaa hallintokuluistaan siis 88,0 % (84,8 %) eli vuonna 2017 yhteensä 980.702,35 € (991.335,80 €).

Kassalle maksetaan valtionosuutena kustakin ansiopäivärahasta peruspäivärahaa vastaava määrä. Kassan osuus ansiopäivärahamennoista on 5,5 % ja TVR rahoittaa 94,5 %.

Jos ansiopäiväraha maksetaan soviteltuna tai vähennettynä, valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta täydestä ansiopäivärahasta.

Lisäpäivien ajalta maksettavista päivärahoista TVR rahoittaa 94,5 % kassan osuuden ollessa 5,5 %.

TVR rahoittaa kokonaisuudessaan työttömyyspäivärahan siltä osin kuin sitä maksetaan korotettuna ansio-osana tai muutosturvan ansio-osana. Työttömyyskassa ei osallistu näiltä osin rahoitukseen.

Vuorottelukorvauksen valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta siitä täydestä ansiopäivärahasta, jonka perusteella vuorottelukorvauksen suuruus on laskettu.

Koulutusajan päivärahojen rahoitusosuudet määräytyvät kuten ansiopäivärahassa lukuun ottamatta koulutusajalta maksettavia kulukorvauksia, jotka valtio rahoittaa kokonaisuudessaan.

Korvauskuluja vähentävänä eränä on sosiaali- ja terveysministeriön osuutena etuuksiin kirjattu 7.337.156,56 € (9.138.521,04 €) ja TVR:n osuutena 9.456.741,50 € (11.265.002,27 €). Mainitut osuudet korvauksista ovat yhteensä 16.793.898,06 € (20.403.523,31 €). Kassan omarahoitusosuus maksetuista etuuksista vuonna 2017 oli siis 958.073,86 € (1.159.498,76 €) eli 5,40 % (5,38 %) kaikista etuusmenoista.

Työttömyyskassan jäsenmaksu oli Finanssivalvonnan vahvistamana 0,18 % (0,18 %) veron ennakonpidätyksen alaisesta jäsenyyden perustana olevasta palkasta sekä kassan maksamasta

työttömyyspäivärahasta ja muusta veronalaisesta etuudesta. Kassan jäsenten palkkatuloistaan maksamat jäsenmaksut olivat yhteensä 1.642.683,57 € (1.679.237,97 €), joten keskimääräinen vuotuinen jäsenmaksu oli 66,06 € (63,01 €) jäsentä kohden.

Työttömyyskassan maksamista etuuksista perittiin jäsenmaksuja yhteensä 31.624,93 € (32.465,92 €). Jäsenmaksutulo oli suuruudeltaan 1.674.308,50 € (1.711.794,86 €).

Muuta

Finanssivalvonnalle maksettiin vuonna 2017 tarkastusmaksua 14.133,07 € (11.715,81 €).

Jäsenmaksukuluihin on kirjattu Työttömyyskassojen Yhteisjärjestölle maksettu jäsenmaksu 12.232,42 € (15.170,63 €).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot (sisältäen korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista, muut korkotuotot, sijoitus- ja rahoituskulut sekä mm. arvonalennukset) vuodelta 2017 olivat yhteensä 186.082,20 € (243.804,43 €). Korkeat tuotot sekä vuonna 2016 että 2017 selittyvät tehdyistä sijoitusmuutoksista, jolloin osa aiempien vuosien korkotuloista kotoutettiin ja siirrettiin kassan sijoituksiin.

12. HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOSTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Tilinpäätös osoittaa alijäämää 61.558,52 € (vuonna 2016 alijäämä 193.362,83 €).

Hallitus esittää kassan edustajistolle, että

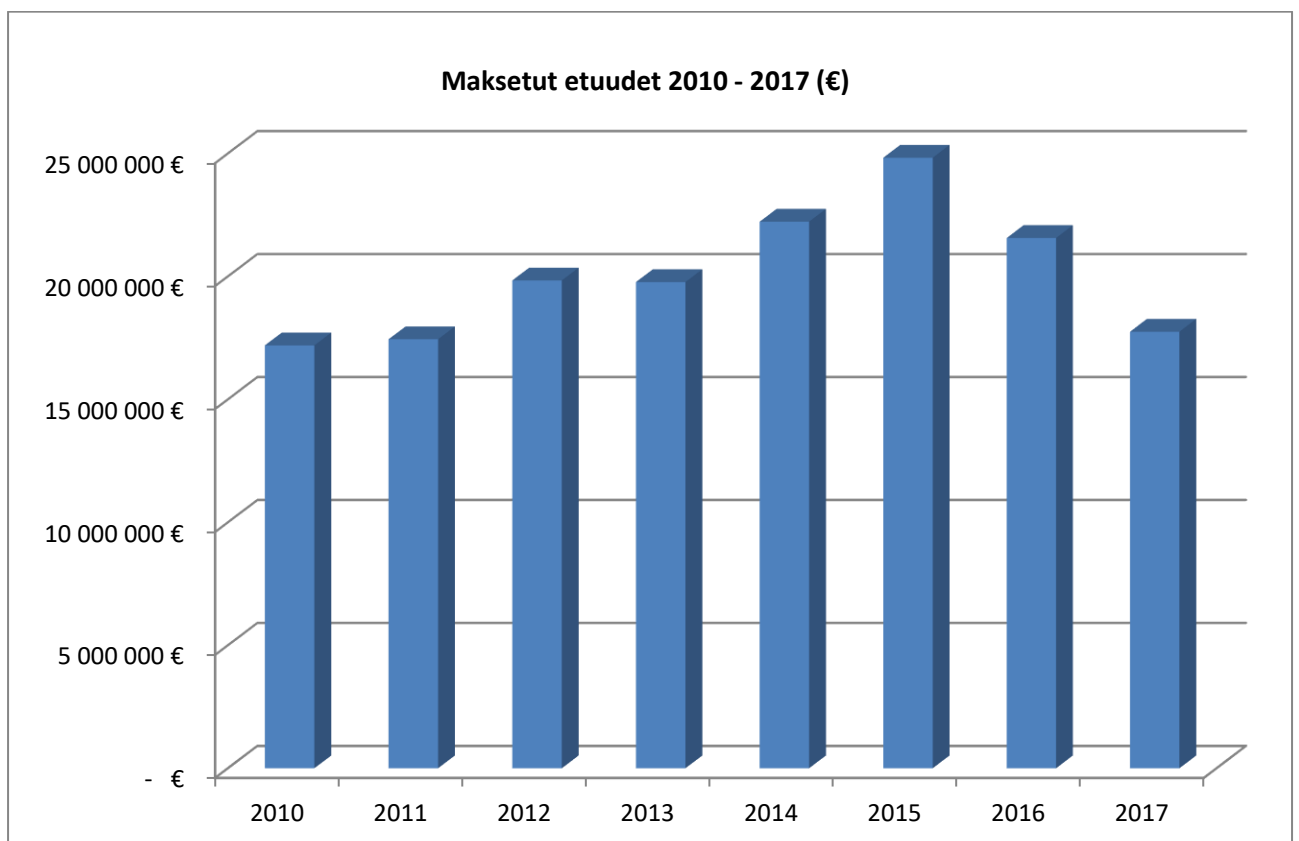
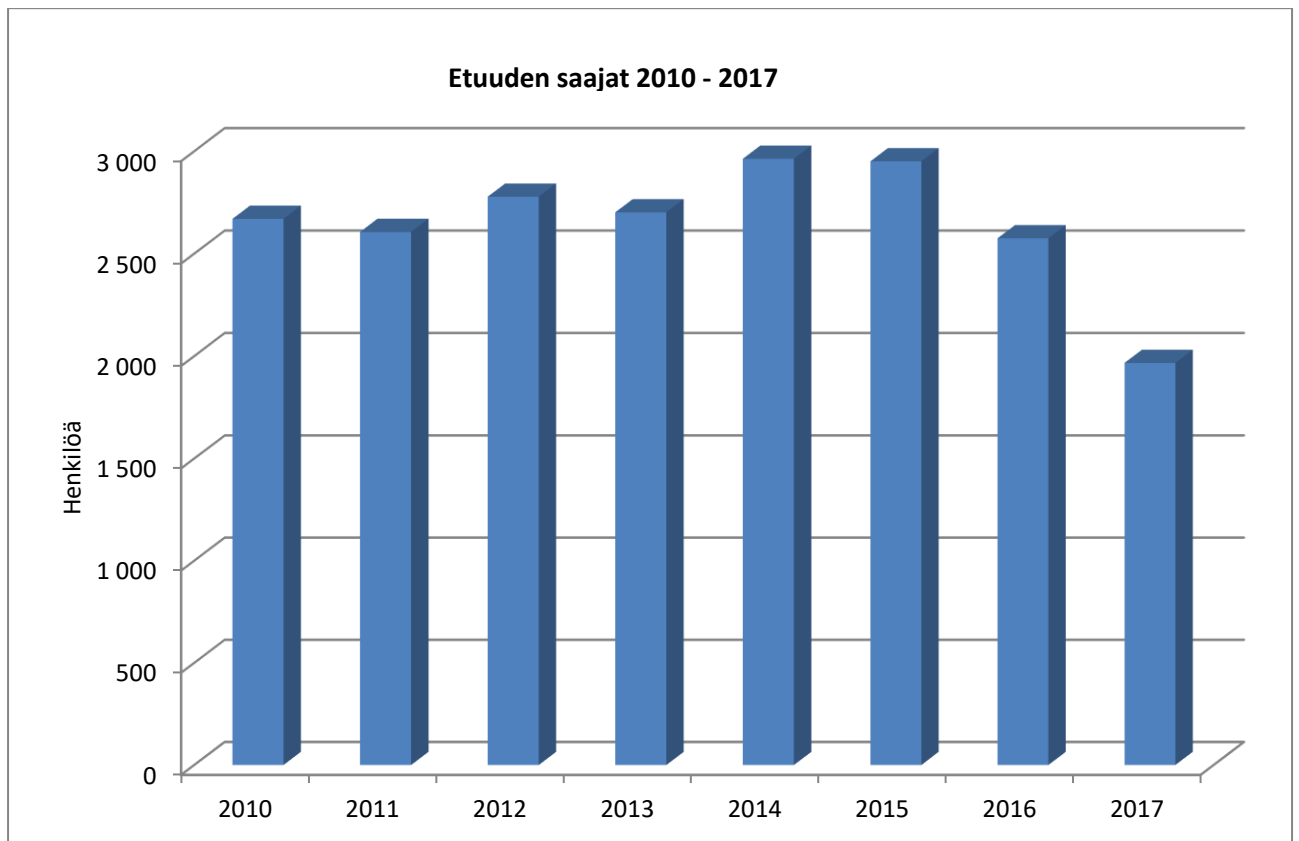
- **tilikauden alijäämä 61.558,52 € täytetään työttömyyskassalain 22 § 1 momentin mukaisesti tasoitusrahastosta.**

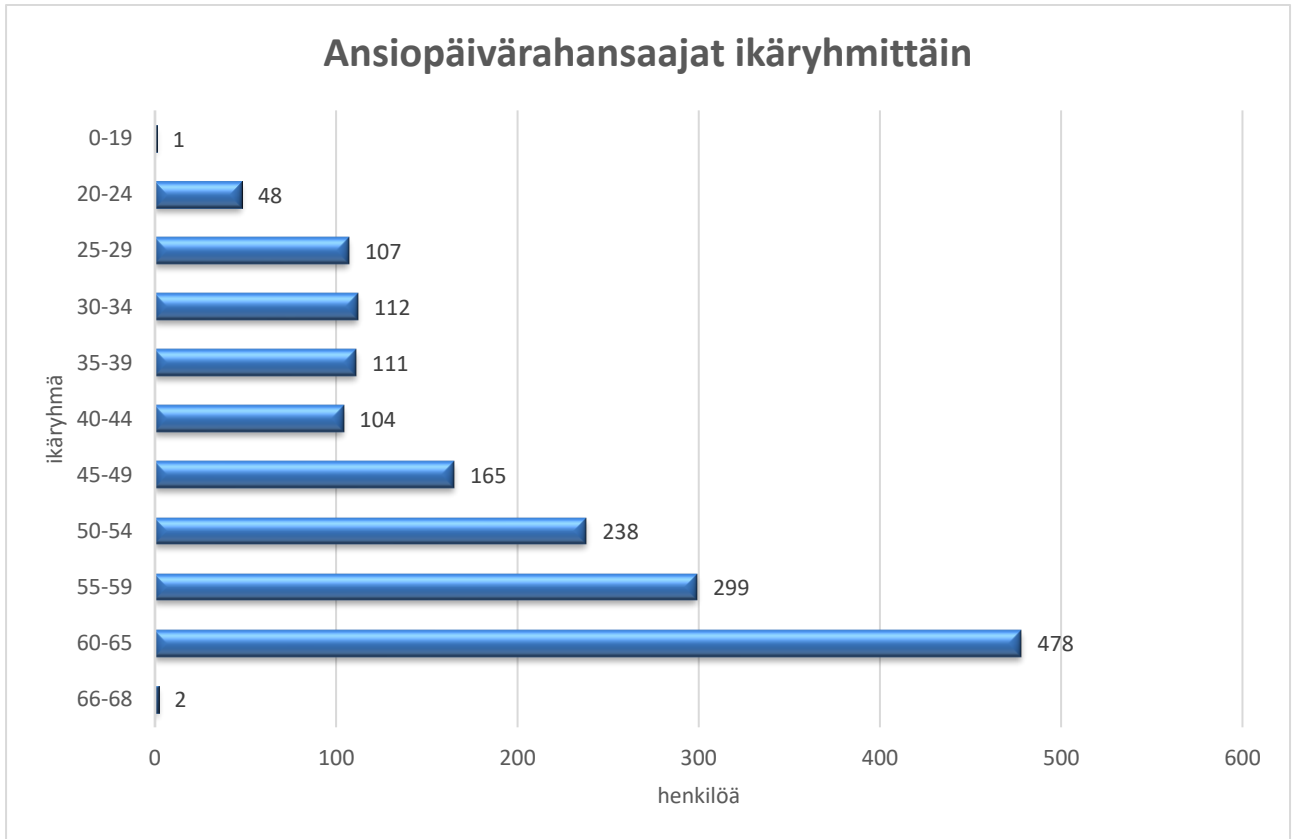
Siirron jälkeen tasoitusrahaston määrä on suuruudeltaan 3.822.276,92 € (3.883.835,44 €). Työttömyyskassan oma pääoma on siirron jälkeen 198,88 % (180,73 %) kassan omalla vastuulla olevista korvaus- ja hallintokuluista.

13. ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

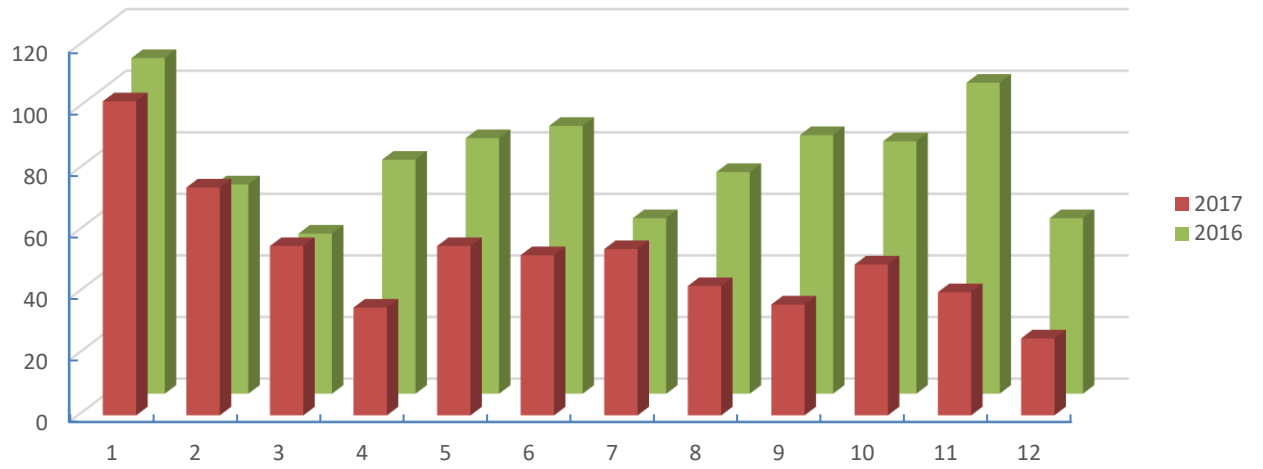
Kassan jäsenmäärä vähenee entisestään normaalin eläköitymisen sekä valtion vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman seurauksena. Suomen talouden kasvu ja positiiviset työllisyysnäköymät vähentävät työttömyyttä valtakunnallisesti. Talousarviolaskelmissa vuodelle 2018 Työttömyyskassa Statia ennusti ansioturvamenojen laskevan kuitenkin vain vajaan prosentin. Vuorottelukorvausmenojen ennustetaan sitä vastoin laskevan vuorotteluvapaalain muutoksista johtuen edelleen, vuonna 2018 lähes 15 %.

Loppukeväällä 2018 voimaan astuvan EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämiin toimenpiteisiin on alettu varautua jo vuonna 2017.

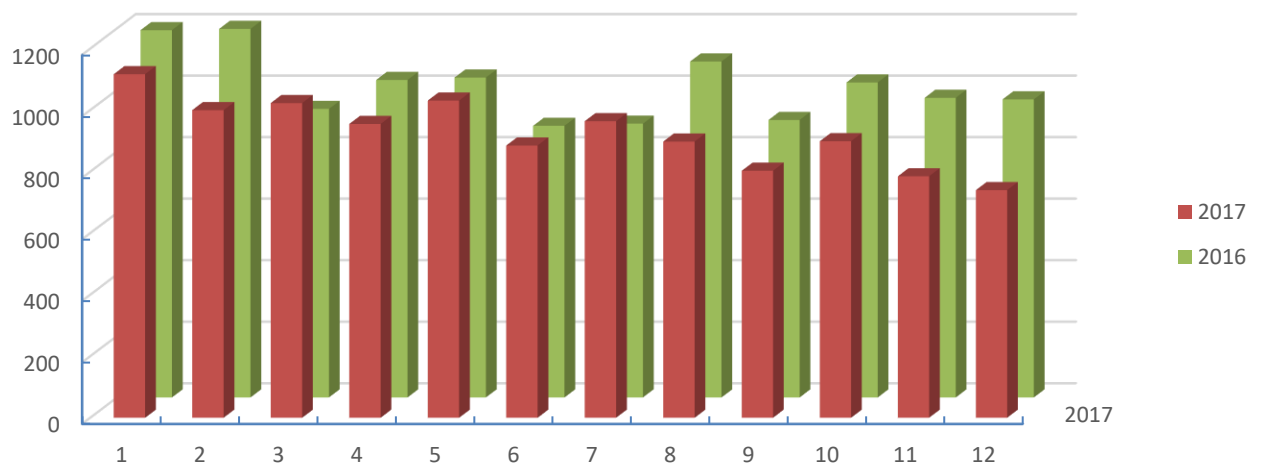




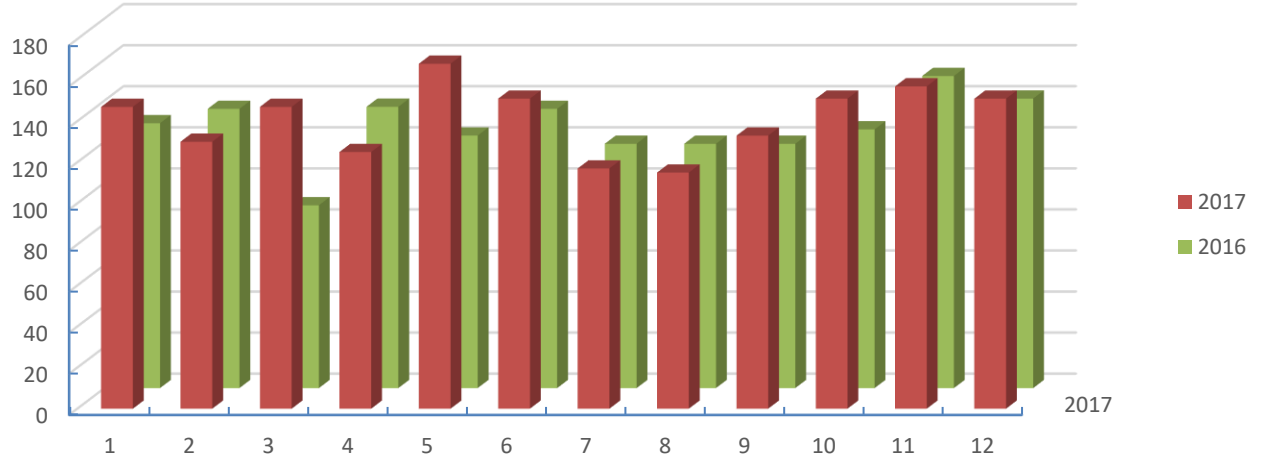
Uudet ansiopäiväraahakemukset 2016-2017 kuukausittain



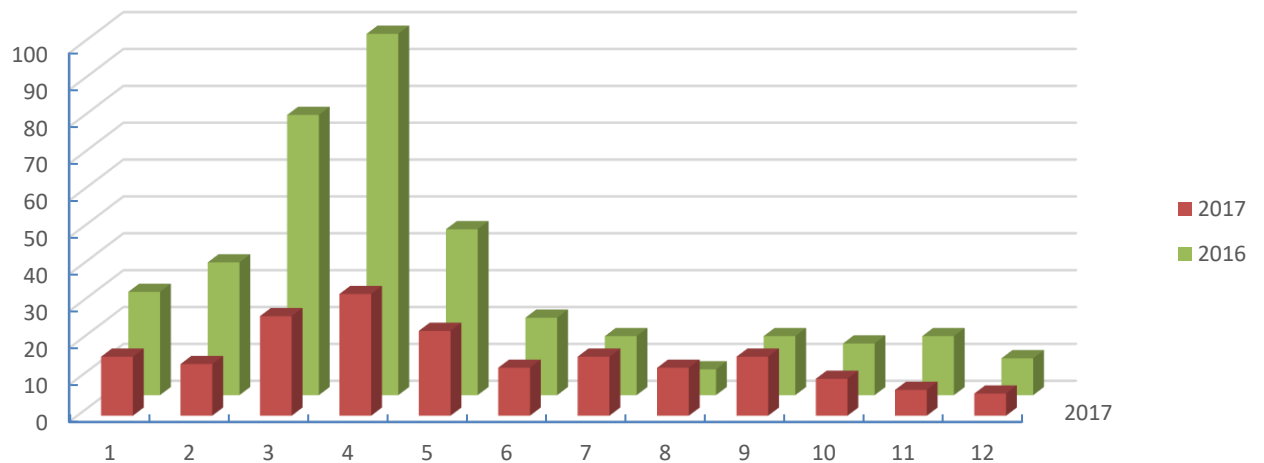
Saapuneet jatkohakemukset 2016-2017 kuukausittain



Sovittelut jatkohakemukset 2016-2017 kuukausittain



Saapuneet vuorottekorvaushakemukset 2016-2017 kuukausittain



MYÖNNETYT TYÖTTÖMYYS- JA KOULUTUSAJAN PÄIVÄRAHAT 1.1.- 31.12.2017

Liitto	Henkilöt	Päiväraha keskim.	Yhteensä
Henkilöstöunioni HU ry	25	69,40 €	203 815,58 €
Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL ry	211	62,29 €	1 930 778,69 €
ProUnioni ry	222	65,00 €	2 504 517,12 €
Sosiaali, - terveystyö- ja kasvatustyöalojen ammattiliitto STEKA ry	124	61,41 €	952 212,25 €
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry	302	65,48 €	2 265 339,59 €
Tjänstemän vid Ålands Landskaps- förvaltning TÅLC rf	6	50,13 €	66 826,44 €
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry	245	59,45 €	2 355 909,97 €
Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry	16	64,74 €	138 545,47 €
Yksilöjäsenet	97	66,14 €	948 088,70 €
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry	417	65,89 €	4 868 986,44 €
Ålands fackskollärare rf	0	0	0

MYÖNNETYT VUOROTTELUKORVAUKSET 1.1.- 31.12.2017

Liitto	Henkilöt	Päiväraha keskim.	Yhteensä
Henkilöstöunioni HU ry	0	0	0
Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL ry	26	55,42 €	112 561,58 €
ProUnioni ry	37	55,48 €	185 463,93 €
Sosiaali-, terveys- ja kasvatusalojen ammattiliitto STEKA ry	3	47,71 €	8 157,59 €
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry	141	60,50 €	682 707,31 €
Tjänstemän vid Ålands Landskaps- förvaltning TÅLC rf	1	51,74 €	4 604,86 €
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry	50	53,61 €	236 618,53 €
Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry	14	62,32 €	54 028,53 €
Yksilöjäsenet	9	55,94 €	36 252,29 €
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry	26	56,67 €	127 453,54 €
Ålands fackskollärare rf	0	0	0