

**TYÖTTÖMYYSKASSA
STATIA**

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2018

TYÖTTÖMYYSKASSA STATIA

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2018

1. YLEISTÄ

Vuosi 2018 oli Työttömyyskassa Statian 46. toimintavuosi. Kassan jäsenten työttömyysaste (työttömyys- ja koulutusajan päivärahasaajat) oli toimintavuoden päättyessä joulukuussa 2,4 % (3,2 % vuonna 2017).

Työttömyyskassa maksoi vuoden 2018 aikana työttömyysajan ja koulutusajan ansiopäivärahoja sekä vuorottelukorvauksia yhteensä 1.513 eri henkilölle (1.967 eri henkilölle vuonna 2017).

Tilastokeskuksen mukaan työttömiä oli vuoden lopussa koko maassa yhteensä 146.000 henkilöä (227.000 henkilöä vuonna 2017) ja työttömyysaste oli 5,4 % (8,4 % vuonna 2017).

Suluissa oleva luku tarkoittaa jatkossa vertailulukua vuodelta 2017.

Työttömyyskassojen ansiopäivärahakulut laskivat vuonna 2018 yli 20 % edellisvuodesta. Työttömyyskassat maksoivat jäsenilleen vuonna 2018 etuuksia yhteensä 1,93 (2,32) mrd € ja etuuden saajia oli 268.254 (299.867) henkilöä. Työttömyyskassat antoivat vuonna 2018 1,15 (1,01) miljoonaa etuuspäätöstä. Keskimääräinen käsittelyaika oli 11,5 päivää (12,2).

2. SÄÄDÖSMUUTOKSET

Työttömyysturvaan tuli merkittäviä muutoksia 1.1.2018 alkaen.

Merkittävimpänä muutoksena toteutettiin ns. aktiivimalli.

Aktiivimalli

Työttömien työnhakijoiden aktiivisuutta alettiin seurata 1.1.2018 alkaen. Mikäli työnhakija ei täytä aktiivisuusedellytystä, hänen työttömyysetuutensa tasoa leikataan 4,65 % seuraavan 65 etuuden maksupäivän eli noin kolmen kuukauden ajan. Leikkaus vastaa yhtä korvauksetonta päivää kuukaudessa.

Aktiivisuuden seuranta tarkoittaa, että työttömän työnhakijan on täytettävä 65 etuuden maksupäivän tarkastelujakson aikana niin kutsuttu aktiivisuusedellytys, jotta hänelle voidaan maksaa etuutta täysimääräisenä tarkastelujaksoa seuraavat 65 maksupäivää. Maksupäivillä tarkoitetaan päiviä, joilta maksetaan työttömyyspäivärahaa täytenä, soviteltuna tai vähennettynä.

Vuoden 2018 alkaessa etuutta saavilla henkilöillä 65 maksupäivän tarkastelujakso alkoi 1.1.2018. Tämän jälkeen tarkastelujaksot alkoivat sitä mukaa, kun työtön alkoi saada työttömyyspäivärahaa.

Aktiivisuusedellytys täyttyi, jos henkilö 65 maksupäivän aikana

- oli työssä yhteensä yhden palkansaajan työssäoloheviikon verran
- ansaitsi yritystoiminnassa yhteensä vähintään 23 prosenttia rittäjän työssäoloheviikosta vaaditusta kuukausiansiosta (241 euroa)
- oli yhteensä viisi päivää työllistymistä edistävissä palvelussa tai

- viisi päivää muussa työvoimaviranomaisen järjestämässä työllistymisedellytyksiä parantavassa palvelussa tai toiminnassa tai
- viisi päivää muussa työpaikalla tai työllistymiseen liittyen toteutettavassa rekrytointia tukevassa toiminnassa, jonka ajalta maksettiin työttömyysetuutta

Yhdistelmiä edellä mainituista aktiivisuuden osoittamisen tavoista ei voida laskea yhteen. Aktiivisuusedellytys on siis täytettävä esimerkiksi joko tekemällä työtä tai osallistumalla työllistymistä edistäviin palveluihin, ei sekä että.

Tarkastelujaksoja seuraavat, aktiivisuuden tutkivat ja päätökset aktiivisuusedellytyksen täyttymisestä antoivat työttömyysetuuksien maksajat eli työttömyyskassat ja Kela. Jos aktiivisuusedellytyksen katsotaan täyttyneen, etuus maksetaan seuraavalta 65 maksupäivältä täytenä. Ensimmäiset etuuden alentamista koskevat päätökset annettiin huhtikuussa 2018.

Seuraava 65 maksupäivän aktiivisuuden tarkastelujakso alkaa edellisen jakson päättyessä. Lisäksi tietyissä tilanteissa, muun muassa työssäoloehdon täytyessä tai yli kaksi viikkoa kestäneen kokoaikatyön jälkeen, tarkastelujakso alkaa alusta ja etuutta maksetaan täytenä seuraavat 65 maksupäivää. Myös karenssin jälkeen tarkastelujakso alkaa alusta ja etuutta maksetaan alentamattomana seuraavat 65 maksupäivää.

Tietyissä tilanteissa etuutta saavan aktiivisuutta ei seurata eikä etuuden tasoa myöskään alenneta. Aktiivisuusedellytyksen ei tarvitse täytyä, jos työnhakija

- on hakenut työkyvyttömyyseläkettä ja odottaa asiasta päätöstä
- työskentelee omais- tai perhehoitajana
- saa työkyvyttömyyden tai vamman perusteella myönnettyä etuutta (esim. osatyökyvyttömyyseläke, vammaistuki ja haittaraha)
- saa yhdenjaksoisesti työttömyyspäivärahaa kokoaikaisen lomautuksen tai lyhennetyn työviikon perusteella alle 65 maksupäivältä

Ostavastuu aika

Aktiivimallin myötä omavastuu aika lyheni 7 päivästä 5 päivään. Omavastuu aika asetettiin ennen ansiöpäivärahan maksamisen alkamista tilanteissa, jossa hakijan työssäoloehto täyttyy.

Liikkuvuusavustus

Työttömyyskassat alkoivat maksaa 1.1.2017 alkaen uutta etuutta, liikkuvuusavustusta. Liikkuvuusavustuksen tarkoituksena oli korvata työmatka- ja muuttokuluja. Avustuksen maksaminen edellyttää, että henkilöllä on oikeus työttömyysetuuteen juuri ennen työn aloittamista.

Vuoden 2018 alussa lakia muutettiin siten, että liikkuvuusavustusta saattoi muiden edellytysten täytyessä saada myös alkavaan työhön liittyvän koulutuksen perusteella. Jos henkilö aloittaa vähintään kaksi kuukautta kestävänsä työsuhteeseen liittyvän koulutuksen ja koulutusmatkan kesto täyttää liikkuvuusavustuksen saamisen edellytykset, liikkuvuusavustus voidaan maksaa koulutuksen perusteella. Koulutukseen osallistumisen täytyy kuitenkin olla vaatimuksena tietyn työpaikan saamiselle. Liikkuvuusavustusta ei siten myönnetä yleiseen ammatillisiin valmiuksiin antavaan koulutukseen.

Liikkuvuusavustusta myönnettiin vuoden alusta lukien myös sellaiseen osa-aikatyöhön, jossa työaika on alle 18 tuntia viikossa. Osa-aikatyön perusteella myönnettävää liikkuvuusavustusta maksetaan jatkossa vain tehdyiltä työpäiviltä. Liikkuvuusavustusta ei voi saada enimmäiskestoa pidemmältä ajanjaksolta, vaikka etuutta olisi maksettu vain yksittäisiltä työpäiviltä.

Liikkuvuusavustuksen taso nousi, sillä etuuteen voitiin vuoden alusta lukien myöntää lapsikorotus sekä korotusosa. Liikkuvuusavustukseen saattaa jatkossa saada korotusosan, mikäli työpaikka tai työhön liittyvän koulutuksen järjestämispaikka sijaitsee yli 200 kilometrin päässä asuinpaikasta. Korotusosa työmatkan pituuden perusteella oli 4,74 € päivässä (vuoden 2017 taso).

Vuonna 2017 liikkuvuusavustusta tuli hakea ennen työsuhteen alkua. Vuonna 2018 liikkuvuusavustuksesta oli mahdollista hakea kolmen kuukauden kuluessa koulutuksen tai työn alkamisesta.

Uusia liikkuvuusavustusta koskevia säännöksiä sovelletaan 1.1.2018 tai sen jälkeen alkaviin työsuhteisiin ja työhön liittyviin koulutuksiin.

Ansiopäivärahaa yrittäjyyden alkukuukausina

Työttömänä aloitetun yritystoiminnan pää- ja sivutoimisuutta ei vuoden 2018 alusta lukien arvioida neljän ensimmäisen kuukauden aikana yritystoiminnan aloittamisesta. Työtön saattaa näin ollen saada ansiopäivärahaa ainakin neljän kuukauden ajan yritystoiminnan aloitettuaan. Yritystoiminnan tulot vähentävät ansiopäivärahan määrää sovittelua koskevien säännösten mukaisesti. Jos yritystoiminta katsotaan neljän kuukauden jälkeen sivutoimiseksi, voidaan ansiopäivärahaa edelleen maksaa. Päätoimiseksi yrittäjäksi katsotun oikeus ansiopäivärahaan sitä vastoin lakkaa.

3. KASSAN TOIMINTA

3.1. Kassan maksamat etuudet kalenterivuonna 2018

Työttömyysajan ansiopäiväraha

Työttömyysajan ansiopäivärahaa sai 1.282 (1.606) eri henkilöä, joista 341 (419) oli miehiä ja 941 (1.187) naisia.

Ansiopäivärahan suuruus lasketaan työttömyyttä edeltävän, vähintään työssäoloehdon täyttävän ajan vakiintuneesta palkasta. Ansiopäivärahan laskemisessa huomioidaan palkat sellaisilta kalenteriviikoilta, joilta työssäolo- ja jäsenyyssehto täyttyivät.

Keskimääräinen, vuonna 2018 maksettujen päivärahopäivien lukumäärä henkilöä kohden oli 137 (147) päivää. Päivärahopäiviä maksettiin yhteensä 175.714 (237.146). Työttömyysajan päivärahana maksettiin yhteensä 10.614.372 €, joka oli 4.382.370 € vähemmän kuin vuonna 2017 (14.996.742 €). Lisäksi maksettiin verottomia kulukorvauksia yhteensä 32.283 € (27.576 €).

Saajaa kohti lasketun keskimääräisen ansiopäivärahan määrä vuonna 2018 oli 8279,54 € (9.337,95 €). Keskimääräisen päivärahan suuruus oli 60,41 € (63,24 €). Luvut sisältävät kaikki veronalaiset päivärahat, kuten sovittelun tai etuuden vähennyksen vuoksi vähennettynä maksetut päivärahat, lomautusajan ja lisäpäivien päivärahat ja korotetut ansio-osat. Yrittäjäkassan jälkisuojapäivärahaa ei maksettu vuonna 2018 yhdellekään henkilölle.

Ansiopäiväraha muodostuu perusosasta, ansio-osasta ja lapsikorotuksista. Peruspäivärahan määrä 32,40 € säilyi vuonna 2018 samansuuruisena kuin vuonna 2017.

Myös lapsikorotusten määrät säilyivät edellisen vuoden tasolla ja ne olivat vuonna 2018 seuraavat: yhdestä lapsesta 5,23 €, kahdesta 7,68 € ja kolmesta tai useammasta huollettavasta lapsesta 9,90 € päivässä.

Vuonna 2018 lomautuksen perusteella maksettiin ansiopäivärahaa 31 (30) henkilölle. Lomautusajan päivärahoja maksettiin yhteensä 72.947,09 € (58.694,38 €).

Vuonna 2018 päivärahan perusteena olevasta palkkatulosta tehtiin 4,48 % (4,64 %) vähennys, jonka suuruus määräytyy vuosittain palkansaajan työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksujen sekä sairausvakuutuksen päivärahamaksun perusteella.

Palkansaajan työssäoloehdon pituus on 26 kalenteriviikkoa. Työssäoloehto kerryttää jokainen työviikko, jolloin työtä oli pääsäännön mukaan vähintään 18 tuntia ja työstä oli maksettu työehtosopimuksen mukainen palkka. Jos alalla ei ollut työehtosopimusta, kokoaikatyön palkan suuruuden vuonna 2018 on tullut olla vähintään 1.189 € (1.187 €) kuukaudessa. Vähimmäisrajaa tarkistetaan vuosittain TyEL:n palkkakertoimen muutoksella.

Työllistymistä edistävät palvelut

TE-toimisto voi ohjata työnhakijan työllistymistä edistäviin palveluihin, joiden ajalta maksetaan sitä työttömyysetuutta, johon hänellä olisi oikeus työttömänä ollessaan. Työllistymistä edistäviä palveluita ovat:

- työvoimakoulutus
- uravalmennus
- työkokeilu
- työnhakuvalmennus
- omaehtoinen opiskelu
- kuntouttava työtoiminta

Useimpien työllistymistä edistävien palveluiden ajalta maksetaan ansiopäivärahan lisäksi kulukorvausta. Kulukorvauksen suuruus on vuonna 2018 ollut 9 € (9 €) päivässä. Mikäli henkilö osallistuu palveluun työssäkäyntialueensa ulkopuolella tai kun palvelu järjestetään kotikunnan ulkopuolella ja hänelle on aiheutunut tästä majoituskustannuksia, hänelle voidaan maksaa kulukorvaus korotettuna 18 € (18 €). Kulukorvaus on verotonta tuloa.

Koulutusajan ansiopäiväraha

Koulutusajan ansiopäivärahaa sai 134 (159) eri henkilöä, joista 39 (38) oli miehiä ja 95 (121) naisia. Koulutusaikaista ansiopäivärahaa maksettiin keskimäärin 97 (97) päivältä. Maksettuja päiviä oli yhteensä 13.096 (15.513). Koulutusajan päivärahana maksettiin yhteensä 987.393,80 €, joka on 173.727,97 € vähemmän kuin vuonna 2017 (1.161.121,77 €).

Lisäksi maksettiin verottomia kulukorvauksia yhteensä 36.819,00 € (102.977,00 €).

Koulutusajalta maksettiin päivärahaa keskimäärin 7.368,61 € (7.302,65 €). Koulutusajan keskimääräinen päiväraha oli 75,40 € (74,85 €). Koulutusajan ansiopäiväraha maksetaan korotettuna, mikäli henkilö osallistuu TE-toimiston kanssa sovittuun työllistymistä edistävään palveluun, josta on sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa. Tämän vuoksi päiväraha on suurempi kuin keskimääräinen työttömyysajan päiväraha.

Vuorottelukorvaus

Vuorotteluvapaa on järjestely, jossa kokoaikatyössä (työaika yli 75 % alan enimmäistyöajasta) ollut henkilö siirtyy työnantajansa kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti vuorotteluvapaalle ja työnantaja palkkaa samaksi ajaksi TE-toimistossa työttömänä työnhakijana olevan henkilön. Vuorottelukorvauksen täysi määrä on 70 % siitä ansiopäivärahasta, johon henkilöllä olisi oikeus työttömäksi jäädessään. Ansiopäivärahan suuruuden laskennasta poiketen vuorottelukorvauksen perusteena olevaa ansiopäivärahaa laskettaessa palkkatulot otetaan huomioon vuorotteluvapaata edeltäneiden vähintään 52 viikon ajalta.

Edellytyksenä vuorottelukorvauksen saamiseksi on, että henkilön työsuhde samaan työnantajaan on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 13 kuukautta ennen vuorotteluvapaan alkamista ja hänelle on kertynyt vähintään 20 vuotta eläkkeeseen oikeuttavaa työhistoriaa.

Vuorottelukorvaukseen ei sisälly lapsikorotuksia tai ansiopäivärahaan liittyviä korotusosia.

Vuorotteluvapaan suosio on laskenut ja vuorottelukorvausten saajien lukumäärä sekä maksetut vuorottelukorvaukset ovat vähentyneet lakimuutosten vuoksi rajusti parin viime vuoden aikana.

Vuorottelukorvauksen saajia oli vuonna 2018 yhteensä 184 (307) henkilöä. Heistä miehiä oli 68 (94) ja naisia 116 (213). Vuorottelukorvausta maksettiin 15.146 (25.071) päivältä yhteensä 860.458,70 € (1.447.063,55 €). Vuorotteluvapaalla olevan jäsenen keskimääräinen päiväkorkaus oli 56,81 € (57,72 €) ja sitä maksettiin keskimäärin 82 (82) päivältä.

Kassan maksamat etuudet vuosina 2018-2017

	Vuosi 2018 €/brutto	Vuosi 2017 €/brutto	erotus +/- €	muutos- %
Ansioturva	10 614 372,00 €	14 996 742,00 €	- 4 382 370,00 €	-29,22 %
Ansioturva koulutusajalta	987 393,80 €	1 161 121,77 €	- 173 727,97 €	-14,96 %
Vuorottelukorvaus	860 458,70 €	1 447 063,55 €	- 586 604,85 €	-40,54 %
Kulukorvaukset	69 102,00 €	130 553,00 €	- 61 451,00 €	-47,07 %
Liikkuvuusavustus	19 475,78 €	16 491,60 €	2 984,18 €	
Yhteensä	12 550 802,28 €	17 751 971,92 €	-5 201 169,64	-29,30 %

Etuuksien saajat vuosina 2018 - 2017

	Vuosi 2018	Vuosi 2017	erotus +/- hlöä	erotus +/- %
Ansioturva	1 282	1 606	- 324	-20,17 %
Koulutusaika	134	159	- 25	-15,72 %
Vuorottelukorvaus	184	307	- 123	-40,07 %

Ansiopäivärahan saajat ikäryhmittäin vuosina 2018 -2017

Ikä	Vuosi 2018		Vuosi 2017	
	henkilöä	%	henkilöä	%
19-34	161	12,20 %	268	16,10 %
35-49	288	21,82 %	380	22,82 %
50-	871	65,98 %	1017	61,08 %
Yhteensä	1320	100 %	1665	100 %

Enimmäisaika

Työttömyyspäivärahaa maksetaan enintään 400 työttömyyspäivältä niille henkilöille, jotka ovat olleet työssä yhteensä yli kolme vuotta ja joiden ansiopäivärahan enimmäismaksuaika on alkanut 1.1.2017 tai sen jälkeen.

Ansiopäivärahan saajalle, joka ei ole ollut työssä yhteensä yli kolmea vuotta ennen työttömyyspäiväraha-oikeuden alkamista, ansiopäivärahaa maksetaan enintään 300 työttömyyspäivältä. Kolmen vuoden työssäoloedellytykseen ei lasketa alle 17-vuotiaana tehtyä työtä.

Mikäli henkilö on täyttänyt työssäoloehdon 58 vuotta täytettyään ja työskennellyt vähintään viisi vuotta viimeisten 20 vuoden aikana, ansiopäivärahan enimmäisaika on 500 päivää.

Työttömyyspäivärahaa voidaan maksaa myös enimmäisajan jälkeen, jos henkilöllä on oikeus lisäpäiviin tai jos henkilö osallistuu 60 vuotta täytettyään TE-toimiston kanssa sovittuun työllistymistä edistävään palveluun työllistämiselvoitteen perusteella.

Vuoden 2018 aikana enimmäisaika täyttyi 213 (183) jäsenellä.

Lisäpäivät

Työttömyyspäivärahaa voidaan maksaa 500 päivän enimmäisajan jälkeen tietyn ikäisille päivärahan saajille niin sanottuina lisäpäivinä. Oikeus lisäpäiviin on jaoteltu kolmeen eri ikäryhmään:

- vuonna 1950 – 1954 syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän on täyttänyt 59 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.
- vuonna 1955 tai 1956 syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän on täyttänyt 60 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.
- vuonna 1957 tai sen jälkeen syntyneellä henkilöllä on oikeus lisäpäiviin, mikäli hän täyttää 61 vuotta ennen enimmäisajan täyttymistä.

Kaikissa edellä mainituissa tilanteissa edellytetään, että henkilöllä on työssäoloaika vähintään 5 vuotta edellisen 20 vuoden aikana. Lisäpäiviä on mahdollisuus saada sen kalenterikuukauden loppuun, jona työnhakija täyttää 65 vuotta. Vuosina 1950 – 1957 syntynyt henkilö voi halutessaan siirtyä lisäpäiviltä vanhuuseläkkeelle ilman varhennusvähennystä jo 62-vuotiaana.

Lisäpäiville siirtyi vuoden 2018 aikana 91 (77) henkilöä. Kaiken kaikkiaan lisäpäivillä oli vuoden 2018 aikana 221 (210) henkilöä.

	Vuosi 2018 lisäpäivillä	Vuosi 2017 lisäpäivillä	erotus+/-	muutos-%
Etuuden saajat	221	210	11	5,2 %
Päivärahopäivät	29 186	35 067	- 5 881	-16,8 %
Yhteensä €	1 866 741,54 €	2 249 054,94 €	- 382 313,40 €	-17,0 %
Päivät/saajat	132,06	166,99		
Päiväraha €/päivä	63,96 €	64,14 €		
Keskimäärin €/saaja	8 446,79 €	10 709,79 €		

Lomautusajan päivärahat

Jos työaika on lyhennetty vähintään yhdellä tai useammalla kokonaisella päivällä kalenteriviikossa (ma-su), maksetaan lomautuspäiviltä täysimääräinen ansiopäiväraha. Lomautus voidaan toteuttaa myös lyhennetyn työpäivän muodossa, jolloin päivittäistä työaika lyhennetään. Tässä tilanteessa työttömyyskassa maksaa soviteltua ansiopäivärahaa niiltä kalenteriviikoilta, joiden aikana työajan lyhennys on toteutunut.

	Vuosi 2018	Vuosi 2017	erotus +/-	muutos-%
Etuuden saajat	31	30	1	3,3 %
Päivät	1 337	922	415	45,0 %
yhteensä €	72 947,09 €	58 604,38 €	14 342,71 €	24,5 %
Päivät/saajat	43	31		
Päiväraha €/päivä	54,56 €	63,56 €		
Keskimäärin €/saaja	2 353,13 €	1 953,48 €		

Ansiopäivärahan alentuminen, aktiivimalli

Työttömyysturvalakiin tuli vuonna 2018 muutos, jonka tarkoituksena on leikata ansiosidonnaista työttömyysturvaa siten, että työttömyysetuus maksetaan 65 työttömyysetuuden maksupäivältä 4,65 % alennettuna, mikäli henkilö ei 65 edeltävän työttömyysetuuden maksupäiväjakson aikana ole osoittanut riittävää aktiivisuutta olemalla työssä vähintään 18 tuntia, ansaitsemalla yrittystulona 241,04 € tai osallistumalla viiden päivän ajan työllistymistä edistäviin palveluihin tai niitä vastaaviin palveluihin.

Aktiivimallin tavoitteena on uudistaa ansiosidonnaista työttömyysturvaa nopeampaan työllistymiseen kannustavaksi niin, että se lisää työllisten määrää 8 000 henkilöllä. Tarkkaa tietoa mallin vaikutuksista työllisyysasteeseen ei kuitenkaan ole, mutta näyttäisi siltä, että työllisten lisäämisen sijasta aktiivimalli on ollut käytännössä ansiopäivärahan leikkuri.

Lähes 40 % kassan etuudensaajista ei täyttänyt tai pystynyt täyttämään aktiivisuusedellytystä, joten heille maksettiin ansiopäivärahaa 4,65 % alennettuna ainakin yhden 65 päivän tarkastelujakson aikana vuonna 2018. Noin 80 % lisäpäivillä oleville ikääntyneille etuudensaajille maksettiin ansiopäivärahaa alennettuna.

Ansiopäiväraha yrittäjille

Palkansaajakassa voi maksaa ansiopäivärahaa työttömälle tai koulutuksessa olevalle henkilölle, joka on täyttänyt yrittäjänä ollessaan yrittäjien työssäoloehdon, mutta ei palkansaajaksi ryhtyttyään vielä palkansaajakassan työssäoloehto.

Työttömyyskassa Statian etuudensaajana ei ollut yhtään henkilöä, jolle olisi maksettu vuonna 2018 yrittäjän ansiopäivärahaa.

Käsittelyaika

Hakemuksen keskimääräinen käsittelyaika oli 7,8 (7,3) päivää. Käsittelyaika lasketaan siitä, kun hakemus on saapunut, siihen päivämäärään saakka, kunnes hakemus on ratkaistu ja päätös on annettu. Käsittelyaika tilastoidaan viranomaisohjeen mukaisesti.

Suurin yksittäinen käsittelyaikaa pidentävä syy on edelleen tarve lisäselvityksen pyytämiseen. Tämän vuoksi päätöksen antaminen siirtyy, kunnes lisäselvitys on saatu kassalle. Lisäksi aktiivimalliin liittyvä seuranta ja siihen liittyvät toimenpiteet aiheuttivat lisätyötä ja pidensivät osaltaan käsittelyaikaa.

3.2. Valitusasiat

Vuonna 2018 kassasta lähetettiin 19 valitusta sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakuntaan. Muutoksenhakulautakunnasta saapui vuonna 2018 kassalle 19 päätöstä, joista 16 hylättiin, kaksi hyväksyttiin ja yksi jätettiin tutkimatta. Vuonna 2018 vakuutusosoikeudesta saapui kassalle yksi päätös, jonka mukaan valitus hylättiin. Vakuutusosoikeuteen ei lähetetty yhtään valitusta muutoksenhakulautakunnan päätöksistä.

4. JÄSENYYS TYÖTTÖMYYSKASSASSA

Kassan jäseneksi pääsee jokainen työttömyysturvalain soveltamisalaan kuuluva ja työ- tai virkasuhteessa oleva palkkatyöntekijä, joka ei ole täyttänyt 68 vuotta ja joka työskentelee viranomaisessa, lailla tai asetuksella säädettyssä julkisyhteisössä, julkista tehtävää hoitavassa yhteisössä yhtiömuodosta riippumatta, näiden piirissä toimivien yhteisöjen tai yritysten toimihenkilönä tai toimihenkilönä, joka on kassan hallituksen päätöksellä edellä mainittuihin ryhmiin rinnastettavissa työttömyysturvalain ja työttömyyskassalain säädökset huomioon ottaen.

Palkkatyöntekijänä pidetään sellaista palkansaajaa, jonka toimeentulon on katsottava perustuvan toiselle tehtävästä työstä saatavaan palkkatuloon.

5. YHTEENVETO ETUUDENSAAJISTA 2010 - 2018

Toiminta- vuosi	Jäsenmäärä	Muutos-% ed. vuosi	Etuu- saaneet	Muutos-% ed. vuosi	Maksetut etuudet	Muutos-% ed. vuosi
2010	38 959	-4,1 %	2 670	-16,6 %	17 197 108 €	-0,6 %
2011	38 155	-2,1 %	2 606	-2,4 %	17 446 039 €	1,4 %
2012	34 845	-8,7 %	2 778	6,6 %	19 835 769 €	13,7 %
2013	33 067	-5,1 %	2 702	-2,7 %	19 771 358 €	-0,3 %
2014	32 052	-3,1 %	2 963	9,7 %	22 226 389 €	12,4 %
2015	31 047	-3,1 %	2 951	-0,4 %	24 827 970 €	11,7 %
2016	26 652	-14,2 %	2 575	-12,7 %	21 358 329 €	-14,0 %
2017	24 867	-6,7 %	1 967	-23,6 %	17 751 972 €	-16,9 %
2018	23 893	-3,9 %	1 513	-23,1 %	12 550 802 €	-29,3 %

Toimintakertomuksen lopusta löytyy yhteenvetoja mm. maksetuista etuuksista sekä saapuneista hakemuksista.

6. HALLINTO

Kassan sääntöjen mukaan kassan hallintoelimet ovat kassan edustajisto ja hallitus.

Kassan edustajiston varsinainen kokous

Kassan sääntöjen 12 § mukaan kassan edustajiston varsinainen kokous tulee järjestää joka vuosi kesäkuun loppuun mennessä.

Kokouksessa hallituksen tulee esittää edellisen tilikauden toimintakertomus, tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus.

Edustajiston kokous vahvistaa edellisen vuoden tuloslaskelman ja taseen sekä päättää vastuuvapauden myöntämisestä vastuuvollisille. Kokouksessa tulee päättää myös mm. hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimittaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä varajäsenten ja tilintarkastajien vaali.

Työttömyyskassa Statialla oli 11 eri asiamiespiiriä 1.1.-31.12.2018. Kassan sääntöjen mukaan kunkin asiamiespiirin tulee järjestää kokous, jossa se valitsee edustajansa kassan edustajistoon. Kassan edustajiston toimikausi on kolme vuotta. Kassan edustajiston varsinainen kokous järjestettiin ensimmäisen kerran 8.6.2015.

Kaikki asiamiespiirit eivät järjestäneet vuonna 2018 kokoustaan eivätkä valinneet edustajiaan kassan edustajistoon. Alla lista vuoden 2018 asiamiespiireistä sekä niiden valitsemista varsinaisista jäsenistä ja varajäsenistä (*kursivoitu*) kaudelle 2018–2021. Listaan on alleviivattu edustajiston kokoukseen 11.6.2018 osallistuneet.

Maanpuolustuksen asiamiespiiri

Minna Torstensson

Mika Salminen

Sari Siltanen

Eero-Sakari Kuikka

Jukka Peltola

Kristiina Hakuli

Poliisihallinnon asiamiespiiri

Miia Ahlfors

Sakari Hakulinen

Anne Rakka

Timo Ojala

Tarja Heinonen

Alice Utriainen

Esa Saari

Asta Jakobsson

Tomi Salakka

Pekka Lassila

Tomi Sevander

Asko Meriläinen

Kari Vesa

Mika Nygård

Sosiaali-, terveys- ja kasvatustalojen asiamiespiiri

Tarja Koskela

Terho Halonen

Jukka Konttinen

Työ- ja elinkeinohallinnon asiamiespiiri

Heikki Försti

Jaana Rautiainen

Riitta Pesola

Taina Koivisto

Marika Englund

Maria Laukkanen

Valtion keskus- ja aluehallinnon asiamiespiiri

Aila Järveläinen
Henna Thorman

Marjaana Turtia
Helena Nurminen
Niina Roth

Yliopistojen ja tutkimusalan sekä niihin liittyvien yhtiöiden asiamiespiiri

Heljä Heikkilä
Petri Peltonen

Leena Heino
Juha Riepponen
Elisa Hyytiäinen
Timo-Jussi Hämäläinen
Saija Kyllönen

Leena Missonen
Merica Ahjolinna
Tuula Tammi-Sirén
Jorma Viikki
Ennio Zuccaro

Tjänstemän vid Ålands Landskapsförvaltnings ombudsmankrets**Ulkoasiainhallinnon asiamiespiiri****Valtion osakeyhtiöiden ja liikelaitosten asiamiespiiri****Yleinen asiamiespiiri****Ålands fackskollärares ombudsmankrets**Kassan hallitus

Kassan sääntöjen 14 § 1 momentin mukaan kassan hallitukseen kuuluu 6-8 jäsentä, joista yksi on puheenjohtaja. Edustajisto päätti kokouksessaan 11.6.2018 hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan henkilöä. Jäsenille valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Alla on listattu edustajiston varsinaisissa kokouksissa 15.6.2017 ja 11.6.2018 kassan hallitukseen valitut henkilöt sekä nimen jälkeen kokouksiin osallistumismäärä vuonna 2018. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä 7 kertaa (4 krt 5.2.-30.5.2018 ja 3 krt 3.9.-18.12.2018).

Kassan edustajiston 15.6.2017 valitseman hallituksen kokoonpano 4.8.2017 lukien, jolloin Finanssivalvonta oli vahvistanut kassan sääntömuutokset:

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Elisa Hyytiäinen (puheenjohtaja)	4	Saija Kyllönen	
Kimmo Laajavuori	3	Tarja Heinonen	
Eija Tuutti	2	Jarmo Laine	
Maria Puistola	3	Elina Laiho	
Timo-Jussi Hämäläinen	4	Tomi Rosti	
Satu Henttonen	3	Leena Heino	1
Leena Hiljanen	4	Päivi Lundahl	
Timo Miettinen	1	Asta Jakobsson	

Esittelijänä toimi Heikki Hamberg
 Sihteerinä Anita Salo

Kassan edustajiston 11.6.2018 valitseman hallituksen kokoonpano:

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Elisa Hyytiäinen (puheenjohtaja)	3	Timo-Jussi Hämäläinen	
Maria Puistola	3	Elina Laiho	
Eija Tuutti	2	Heikki Försti	
Kimmo Laajavuori		Kai Friman	1
Leena Heino	3	Tomi Rosti	
Timo Miettinen	3	Eva Korhonen	
Leena Hiljanen	3	Päivi Lundahl	
Jorma Viikki		Tiina Kotti	1

Esittelijänä toimi Heikki Hamberg

Sihteerinä Anita Salo

Työvaliokunta

Kassan sääntöjen 14 § 3 momentin mukaan hallitus voi valita keskuudestaan työvaliokunnan, johon valitaan enintään viisi jäsentä ja jonka tehtävänä on valmistella hallituksessa käsiteltäviä asioita.

Työvaliokuntaan valittiin 11.9.2017 pidetyssä hallituksen kokouksessa puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, varapuheenjohtajat Eija Tuutti ja Leena Hiljanen sekä 3.9.2018 kokouksessa puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, varapuheenjohtajat Eija Tuutti ja Leena Hiljanen. Työvaliokunnan esittelijänä ja sihteerinä on toiminut kassanjohtaja Hamberg. Työvaliokunta kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa ja oli lisäksi sähköpostitse yhteydessä useita kertoja, muun muassa työehtosopimusasioihin ja jäsenyytyväisyytutkimukseen liittyen.

Hallituksen seminaarit ja koulutustilaisuudet

Hallitus järjesti 1.3.2018 tilaisuuden, jossa käsiteltiin hallituksen työnantajaroolia sekä toimintatapojen tehostamista. Hallituksen osion jälkeen tilaisuuteen osallistui kassan henkilöstö. Hallituksen ja henkilöstön välisissä keskusteluissa käsiteltiin muun muassa henkilöstön kokemuksia maksatusjärjestelmästä, käsittelijän tehtävien laaja-alaisuutta sekä seikkoja, joilla hallitus voi vaikuttaa kassan toimintaan ja henkilöstön työhyvinvointiin.

Työttömyyskassa Statia järjesti yhdessä AYT-kassan kanssa 25.5.2018 EU:n tietosuojasetuksen voimaantuloon liittyneen koulutustilaisuuden. Tilaisuuteen osallistui hallituksen edustajia, kassa-asiamiehiä sekä kassan henkilöstöä.

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö TYJ järjesti 6.11.2018 vuotuisen kassojen hallinnolle ja johdolle suunnatun koulutustilaisuuden, jossa käsiteltiin työttömyyskassan hallinnon tehtäviä ja toimintakenttää. Tilaisuuteen osallistui myös kassan hallituksen edustaja.

7. KASSAN TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Kassan toimisto sijaitsee YHL ry:ltä vuokratuissa toimitiloissa osoitteessa Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki.

Kassanjohtajana on toiminut Heikki Hamberg.

Työttömyyskassan palveluksessa olivat vuoden 2018 aikana seuraavat henkilöt (nimike vuoden lopussa):

kassanhoitaja	Nina Repo (työkyvyttömyyseläkkeellä)
vastaava käsittelijä	Kirsti Niinihuhta
käsittelijä	Tuire Asikainen
käsittelijä	Helena Huikka-Laakkonen
käsittelijä	Petri Mäkelä
käsittelijä	Tiia-Mari Nousiainen
kassanhoitajan sijainen	Anita Salo
käsittelijä	Pirita Sirén
avustava käsittelijä	Anne Paavilainen 11.6.-17.8.2018
toimisto- ja jäsenpalvelusihteeri	Taina Jakobsson

Kassan palveluksessa työskenteli vuoden 2018 aikana keskimäärin 9,0 (9,4) toimihenkilöä.

8. TILINTARKASTAJAT

Kassan varsinaisina tilintarkastajina toimivat 15.6.2017 alkaen BDO Oy; tilintarkastusyhteisön päävastuullisena tilintarkastajana toimi Ari Lehto (KHT, JHT) ja toisena tilintarkastajana Tiina Lind (KHT, JHT). Varatilintarkastajana toimi Pekka Klemetti (KHT).

Kassan tilintarkastajaksi valittiin 11.6.2018 alkaen edelleen BDO Oy; tilintarkastusyhteisön päävastuulliseksi tilintarkastajaksi valittiin Ari Lehto (KHT, JHT) ja toiseksi tilintarkastajaksi Tiina Lind (KHT, JHT). Varatilintarkastajaksi valittiin Pekka Klemetti (KHT).

9. KASSAN SISÄINEN TARKASTUS

Sisäistä tarkastusta on suoritettu muun muassa valitus- ja takaisinperintätapausten yhteydessä, käymällä läpi pistokokeittain hakemusten käsittelyvaiheita sekä tutkimalla maksatusjärjestelmästä saatuja valvontatietoja. Valvontaan on osallistunut kassanjohtaja, kassanhoitajan sijainen ja vastaava käsittelijä. Lisäksi tarkastusta ovat tehneet kassan hallituksen nimeämät tarkastajat, joiden tarkastuskertomukset (kaksi kpl) esiteltiin kassan hallituksen kokouksessa.

10. KASSAN ULKOINEN TARKASTUS

Työttömyyskassojen valvontaviranomainen on Finanssivalvonta. Finanssivalvonnan viranomaistarkastuksen painopiste on pitkälti prosessivalvonnassa. Vuonna 2018 Finanssivalvonta tarkasti työttömyyskassojen riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa.

Kassan ulkoista tarkastusta suoritti myös tilintarkastusyhteisö BDO Oy.

11. KASSAN TALOUS

Korvaus- ja hallintokulut

Työttömyyskassa maksoi jäsenilleen etuuksia vuonna 2018 yhteensä 12.550.802,28 € (17.751.971,92€). Hallintokulut olivat yhteensä 1.085.488,51 € (1.113.954,71 €).

Vuonna 2018 suurimmat hallintokuluerät palkkojen ja henkilösivukulujen lisäksi aiheutuivat etuuksien maksatuskuluista ja maksatusjärjestelmän päivitystarpeista sekä toimistokuluista.

Kulujen rahoitus

Ansiopäivärahojen ja vuorottelukorvauksien maksatuksesta aiheutuviin hallintokuluihin kohdistuvana valtionosuutena työttömyyskassalle maksetaan peruspäivärahaa vastaava määrä kutakin alkavaa 100 jäsentä kohti ja 0,35 % niistä kassan maksamista ansiopäivärahoista ja vuorottelukorvauksista, joihin suoritetaan valtion osuus. Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) - 1.1.2019 lukien Työllisyysrahasto - maksaa kassalle hallintokuluihin tukimaksuna yhtä suuren euromäärän kuin valtio. Tämän lisäksi TVR maksaa lisäksi 2,00 € jokaista kassan etuutta koskevaa päätöstä kohti, lukuun ottamatta vuorottelukorvaus- ja takaisinperintäpäätöksiä.

Työttömyyskassa sai sosiaali- ja terveysministeriöltä sekä TVR:ltä hallintokuluihin kohdistuvina korvauksina yhteensä 114.766,50 € (133.252,36 €), joka on 10,6 % (12,0 %) kassan hallintokuluista. Muiden rahoitusosuuksien vähentämisen jälkeen työttömyyskassa rahoittaa hallintokuluistaan 89,4 % (88,0 %) eli vuonna 2018 yhteensä 970.722,01 € (980.702,35 €).

Kassalle maksetaan valtionosuutena kustakin ansiopäivärahasta peruspäivärahaa vastaava määrä. Kassan osuus ansiopäivärahamennoista on 5,5 % ja TVR rahoittaa 94,5 %.

Jos ansiopäiväraha maksetaan soviteltuna tai vähennettynä, valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta täydestä ansiopäivärahasta.

Lisäpäivien ajalta maksettavista päivärahoista TVR rahoittaa 94,5 % kassan osuuden ollessa 5,5 %.

TVR rahoittaa kokonaisuudessaan työttömyyspäivärahan siltä osin kuin sitä maksetaan korotettuna ansio-osana tai muutosturvan ansio-osana. Työttömyyskassa ei osallistu näiltä osin rahoitukseen.

Vuorottelukorvauksen valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta siitä täydestä ansiopäivärahasta, jonka perusteella vuorottelukorvauksen suuruus on laskettu.

Koulutusajan päivärahojen rahoitusosuudet määräytyvät kuten ansiopäivärahassa lukuun ottamatta koulutusajalta maksettavia kulukorvauksia, jotka valtio rahoittaa kokonaisuudessaan.

Korvauskuluja vähentävänä eränä on sosiaali- ja terveysministeriön osuutena etuuksiin kirjattu 5.101.881,33 € (7.337.156,56 €) ja TVR:n osuutena 6.770.236,61 € (9.456.741,50 €). Mainitut osuudet korvauksista ovat yhteensä 11.872.117,94 € (16.793.898,06 €). Kassan omarahoitusosuus maksetuista etuuksista vuonna 2018 oli siis 678.684,34 € (958.073,86 €) eli 5,41 % (5,40 %) kaikista etuusmenoista.

Työttömyyskassan jäsenmaksu oli vuonna 2018 Finanssivalvonnan vahvistamana 0,18 % (0,18 %) veron ennakonpidätyksen alaisesta jäsenyyden perustana olevasta palkasta sekä kassan

maksamasta työttömyyspäivärahasta ja muusta veronalaisesta etuudesta. Kassan jäsenten palkkatuloistaan maksamat jäsenmaksut olivat yhteensä 1.610.546,18 € (1.642.683,57 €). Kassan keskimääräinen jäsenmäärä vuonna 2018 oli 23.893 henkilöä, joten keskimääräisen vuotuisen jäsenmaksun suuruus oli 67,41 € (66,06 €).

Työttömyyskassan maksamista etuuksista perittiin jäsenmaksuja yhteensä 21.762,67 € (31.624,93 €). Jäsenmaksutulo oli yhteensä 1.632.308,85 € (1.674.308,50 €).

Muuta

Finanssivalvonnalle maksettiin vuonna 2018 tarkastusmaksua 14.069,16 € (14.133,07 €).

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestölle maksettiin jäsenmaksua 12.548,95€ (12.232,42 €).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot (sisältäen korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista, muut korkotuotot, sijoitus- ja rahoituskulut sekä mm. arvonalennukset) vuodelta 2018 olivat yhteensä 93.611,92 € (186.082,20 €).

12. HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOSTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Tilinpäätös osoittaa ylijäämää 93.776,32 € (vuonna 2017 alijäämä 61.558,52 €).

Hallitus esittää kassan edustajistolle, että

- **tilikauden ylijäämä 93.776,32 € siirretään työttömyyskassalain 20 § 1 momentin mukaisesti tasoitusrahastoon.**

Siirron jälkeen tasoitusrahaston määrä on suuruudeltaan 3.916.053,24 € (3.822.276,92 €). Työttömyyskassan oma pääoma on siirron jälkeen 239,94 % (198,88%) kassan omalla vastuulla olevista korvaus- ja hallintokuluista.

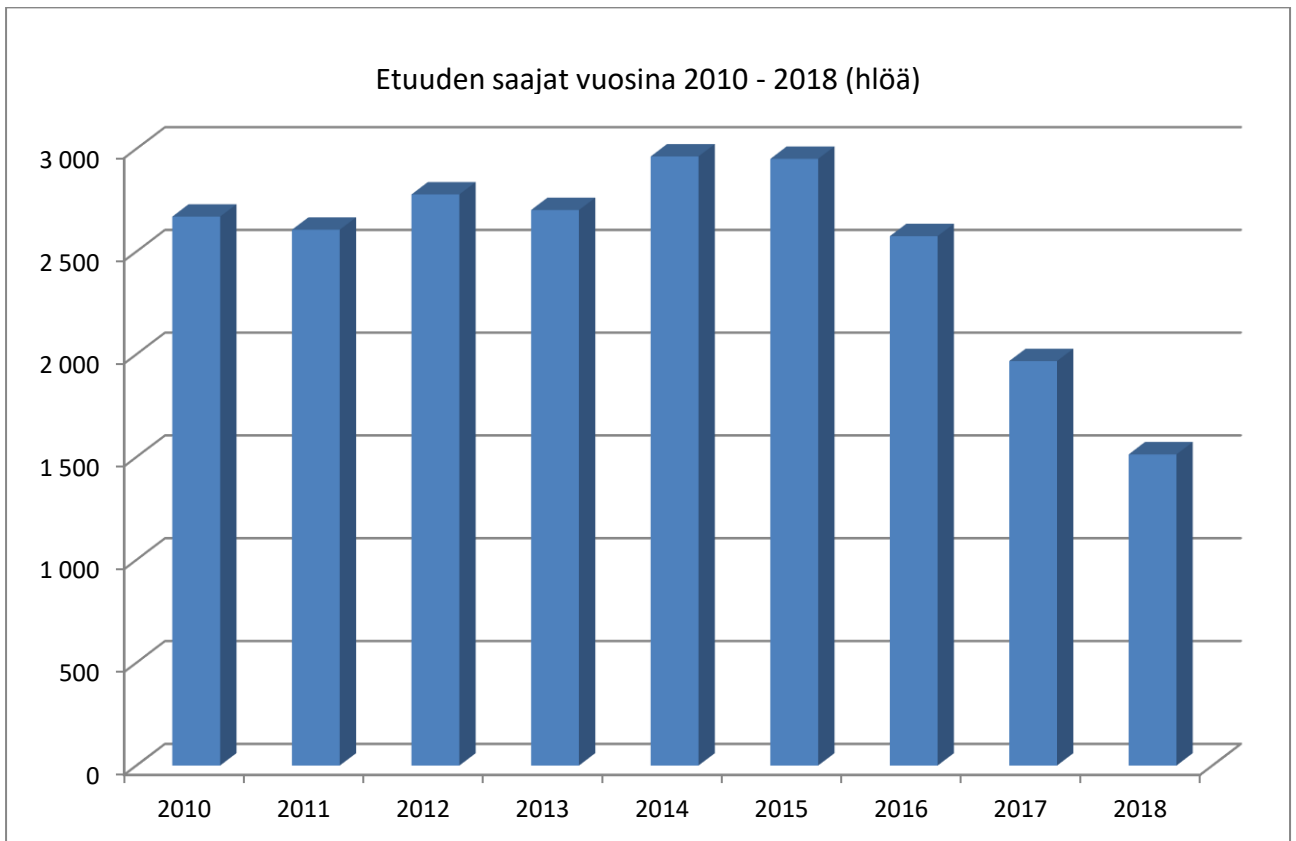
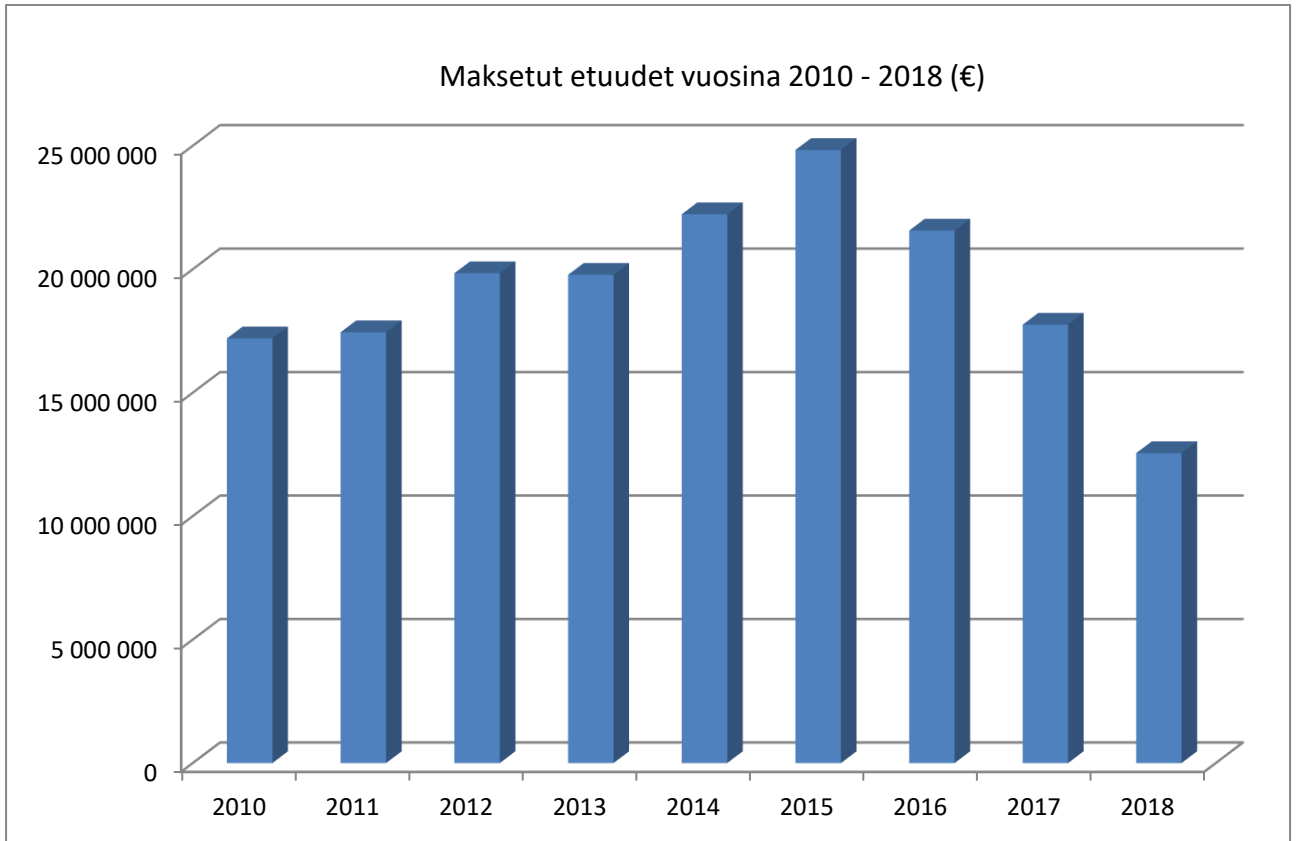
13. ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

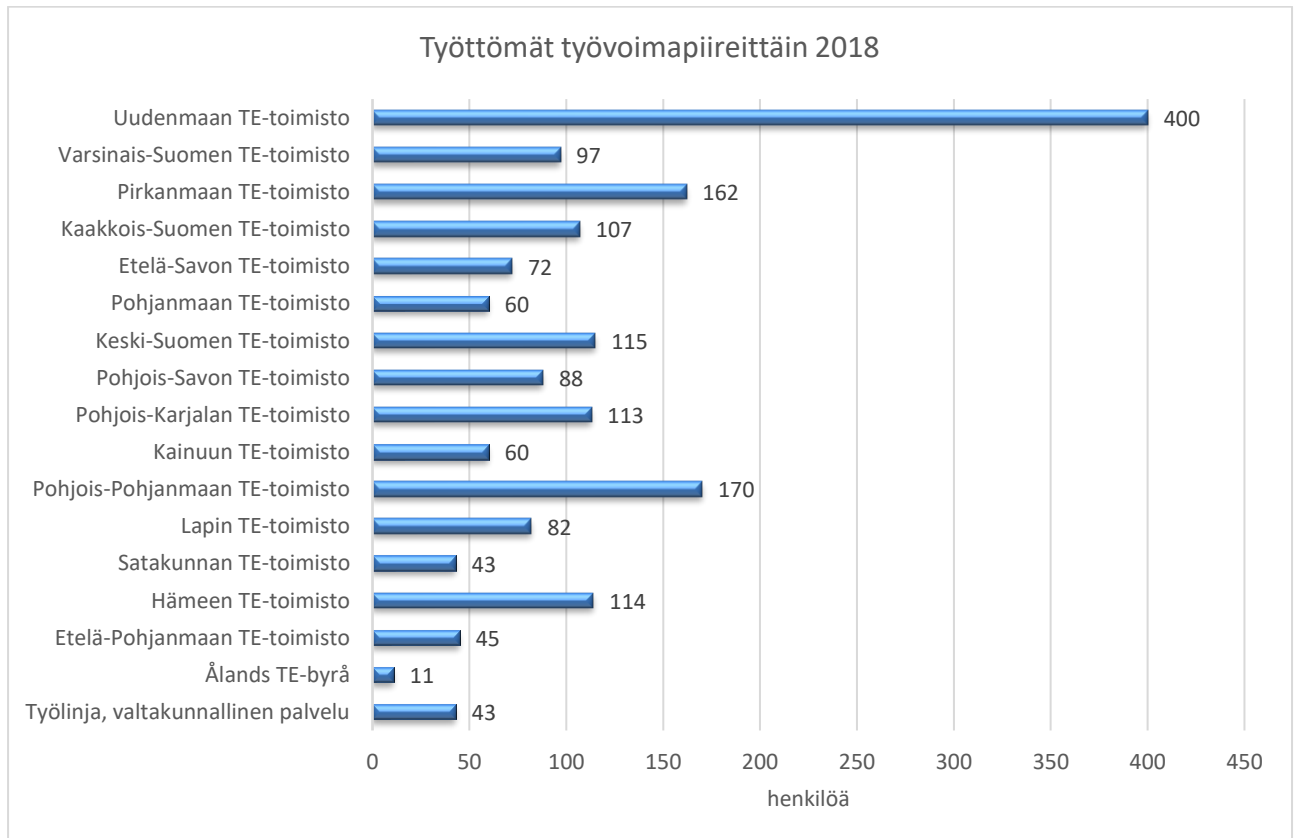
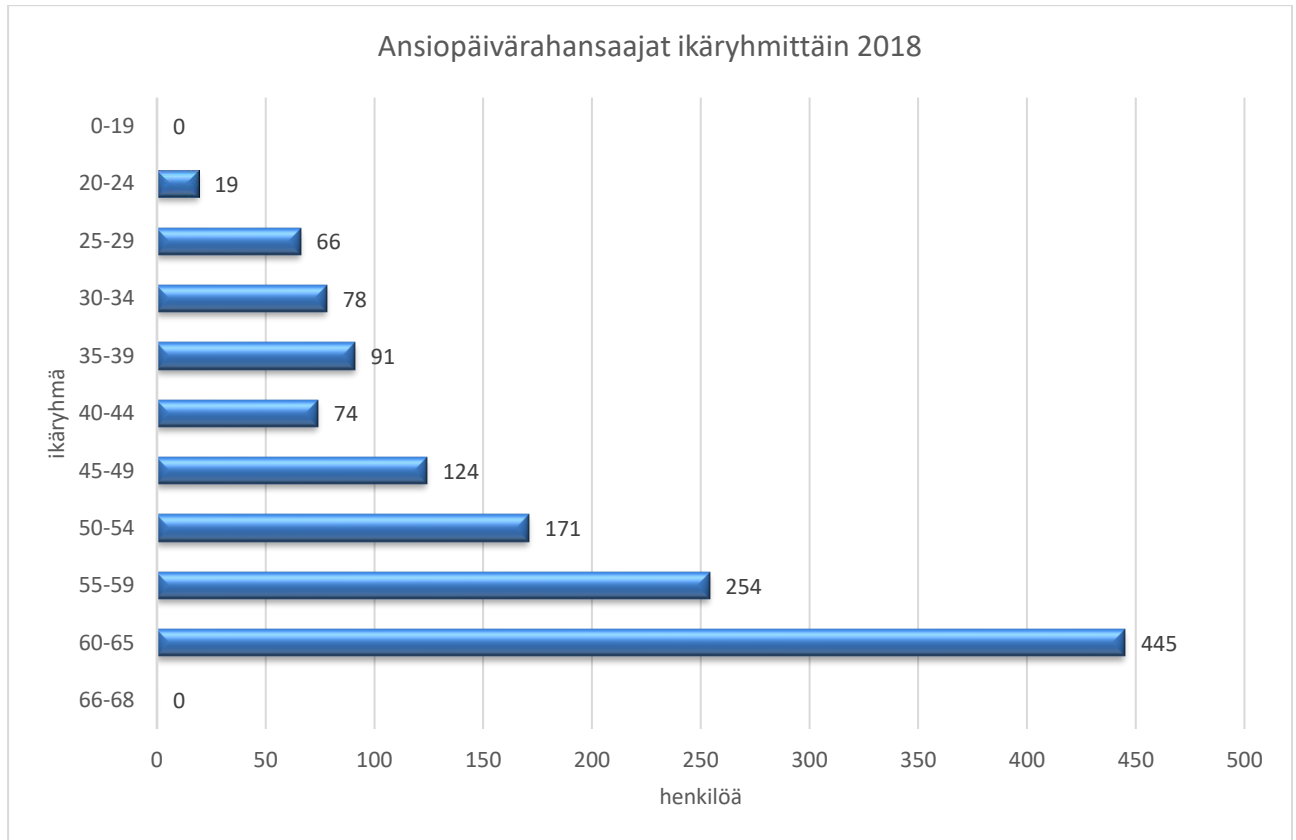
Kassan jäsenmäärä vähenee entisestään normaalin eläköitymisen sekä valtion vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman jälkivaikutuksen seurauksena. Vuoden 2019 alusta lukien kaikki Palkansaajajärjestö Pardiaan kuuluneet Työttömyyskassa Statian jäsenjärjestöt liittyivät Ammattiliitto Pron jäseniksi siten, että ennen 31.12.2018 liittyneet jäsenet ovat vielä siirtymäajan Statian jäseniä. Asia koskee noin puolta osaa koko Statian jäsenistöstä. Ammattiliitto Pron ja Pardian järjestöjen/yhdistysten välisissä yhdistymisneuvotteluissa on sovittu, että työttömyyskassojen jäsenten siirtymisessä tilannetta tarkastellaan ja ratkaisuja haetaan kahden vuoden siirtymäajan kuluessa.

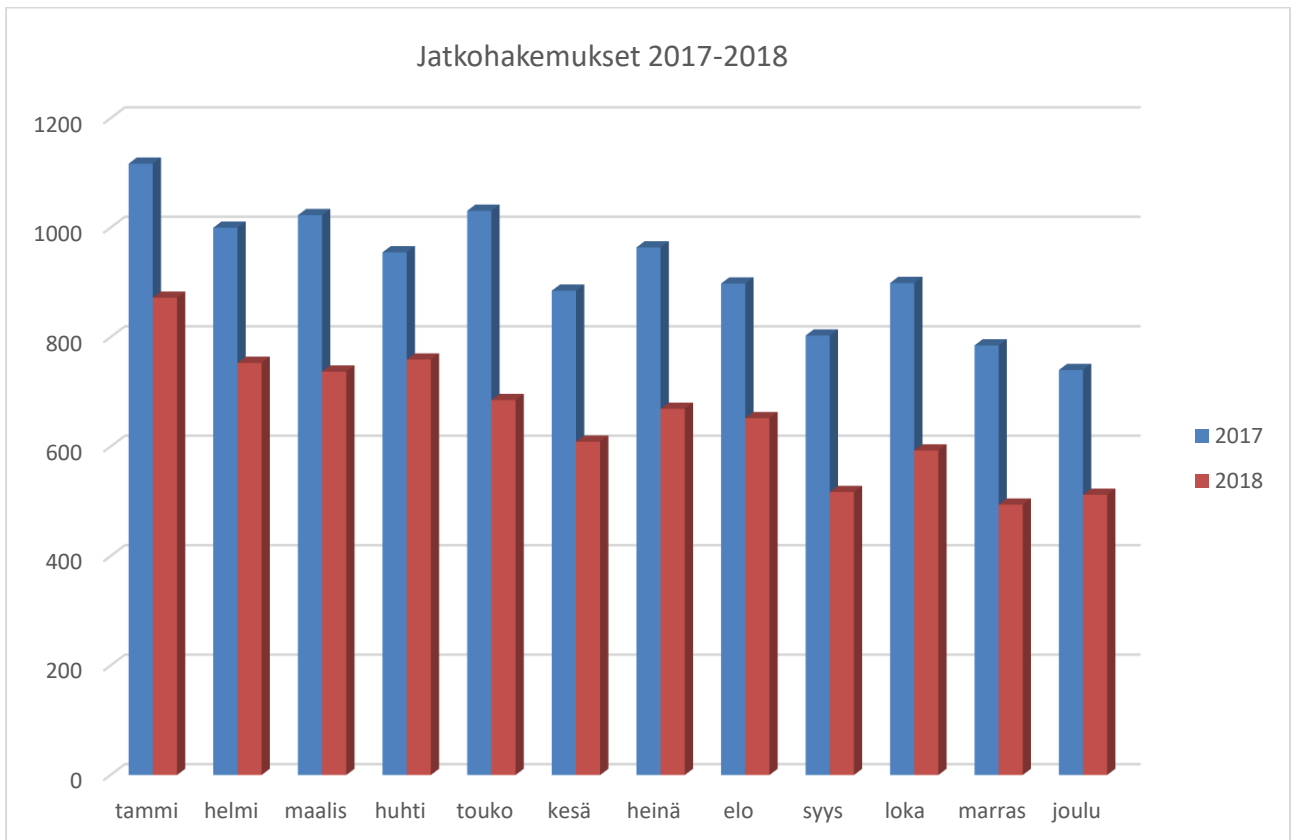
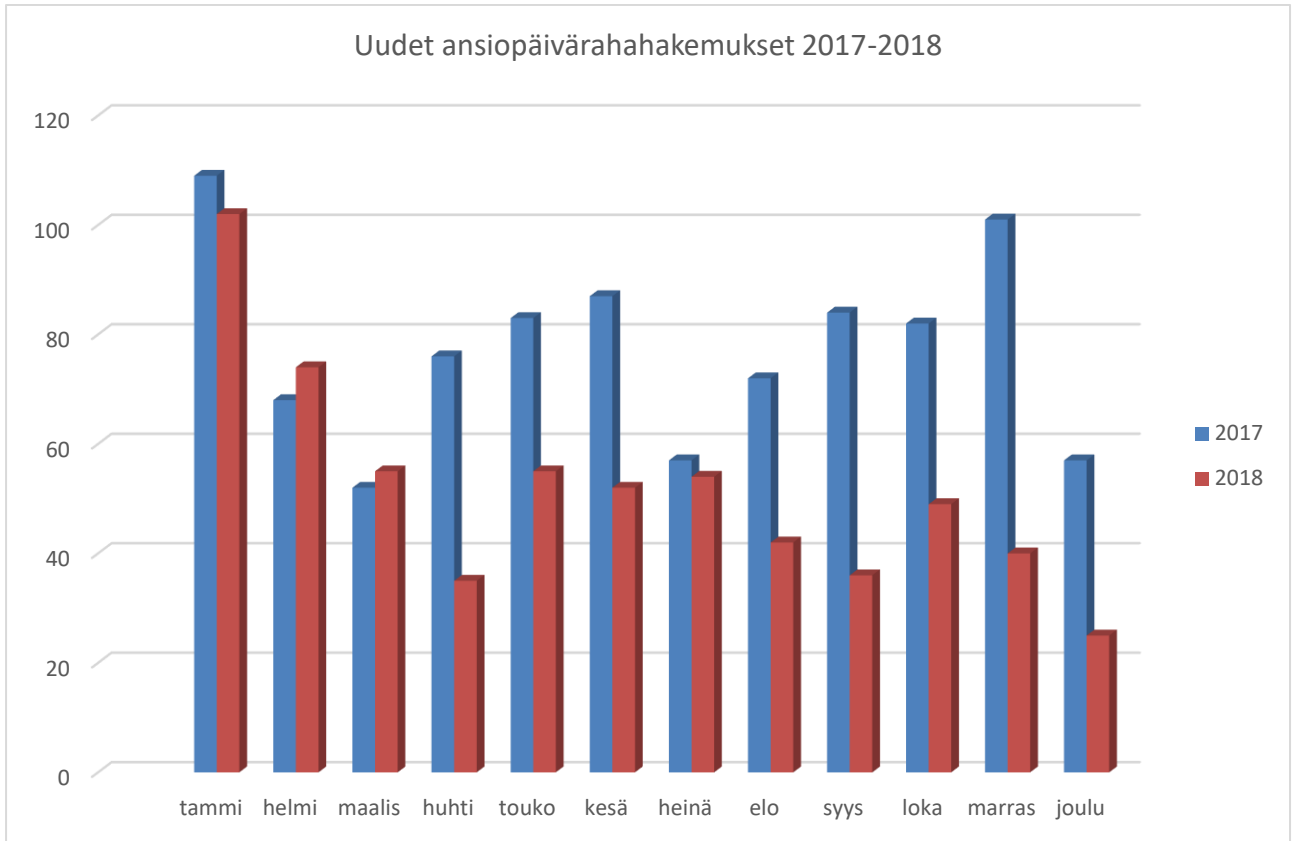
Suomen talouden kasvu ja positiiviset työllisyysnäköymät vähentävät edelleen vuonna 2019 työttömyyttä valtakunnallisesti. Alkuvuoden maksatuslukujen perusteella kassan maksamien etuusmenojen lasku tulee olemaan suurempi kuin talousarviolaskelmassa vuodelle 2019 arvioitiin.

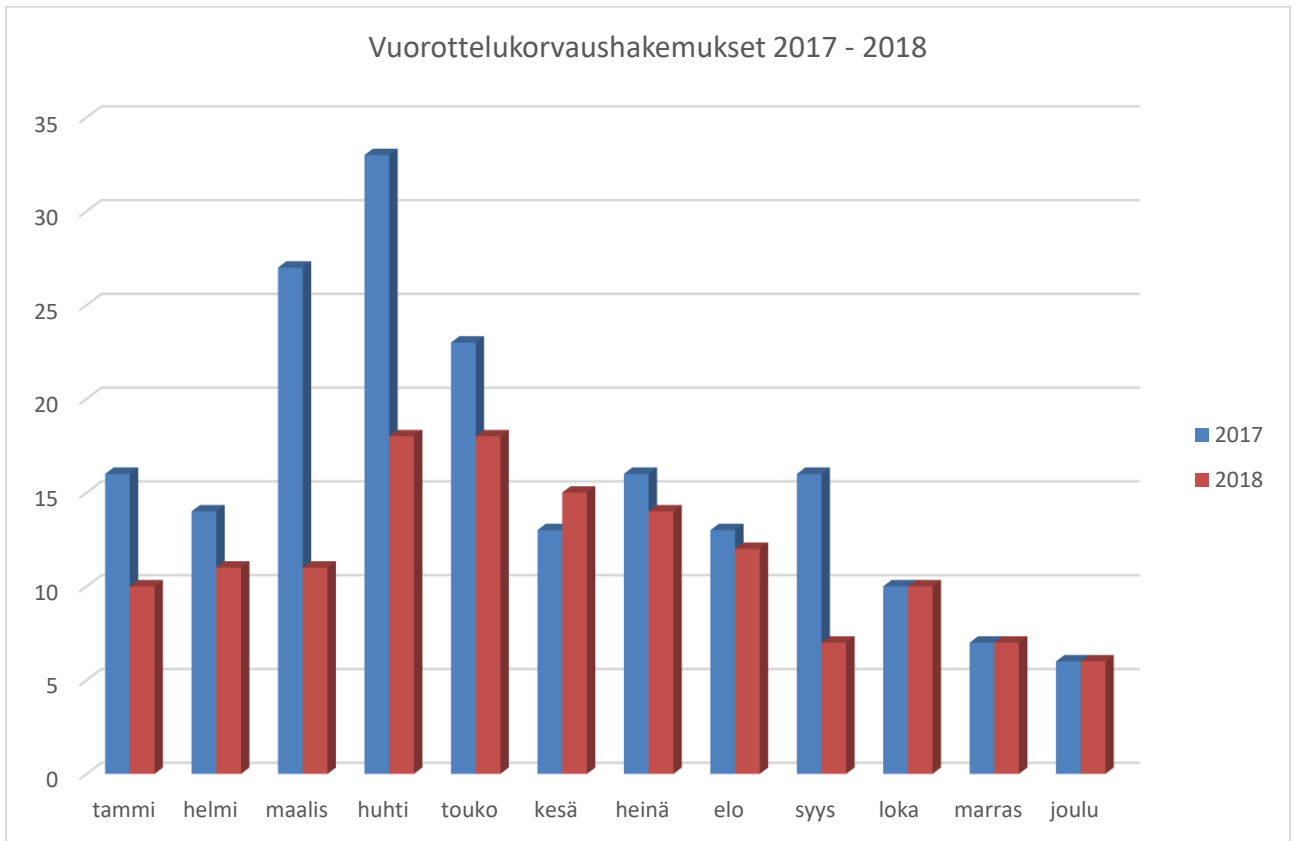
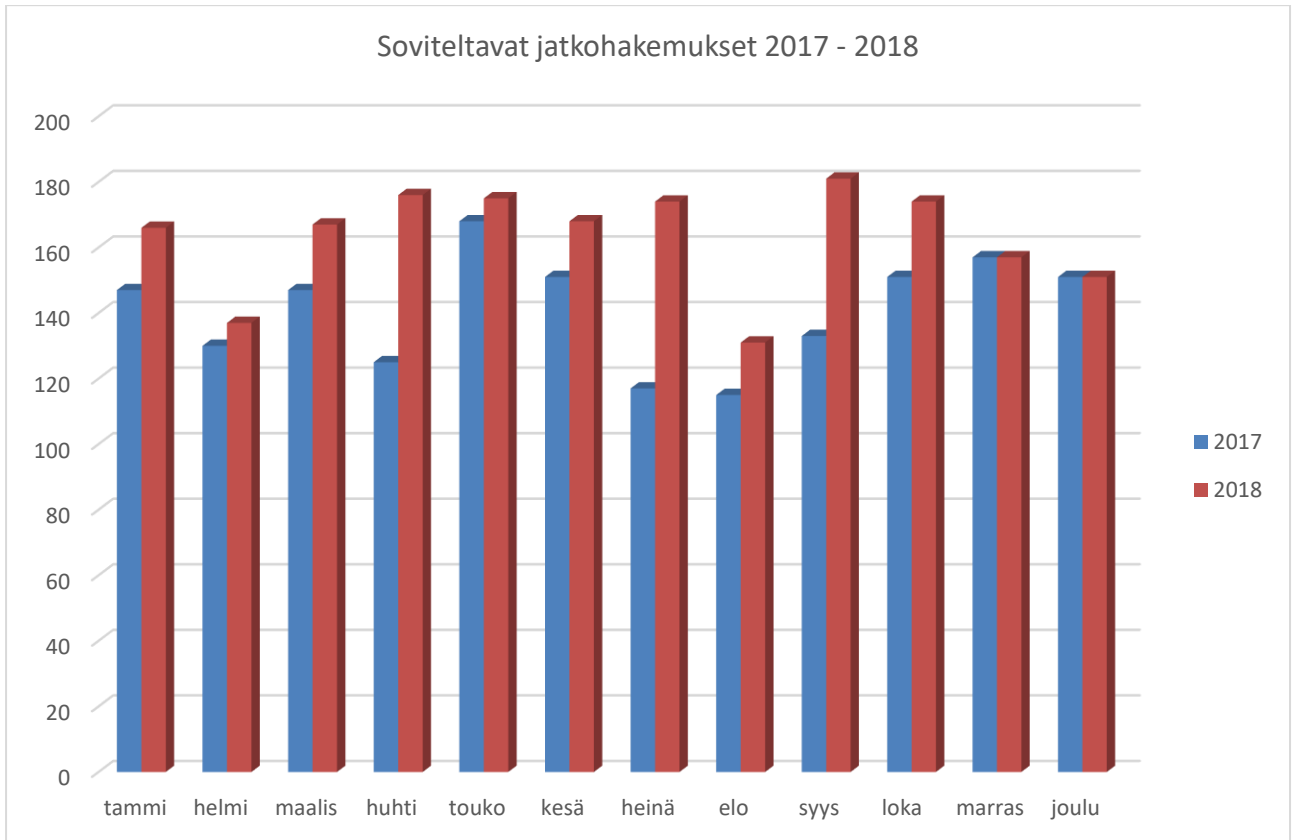
Katren (kansallinen tulorekisteri) käyttöönotto sekä TE-hallinnon tehtävien siirto työttömyyskassoille tulee lisäämään entuudestaan maksatusjärjestelmäkuluja vuosina 2019 - 2020.

HALLITUS









MYÖNNETYT TYÖTÖMYYS- JA KOULUTUSAJAN PÄIVÄRAHAT 1.1.- 31.12.2018

Liitto	Henkilöt	Päiväraha keskim.	Yhteensä
Henkilöstöunioni HU ry	23	66,59 €	182 924,96 €
Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL ry	170	59,30 €	1 436 360,11 €
ProUnioni ry	175	63,40 €	1 763 701,72 €
Sosiaali, - terveys- ja kasvatustalojen ammattiliitto STEKA ry	122	58,72 €	773 299,86 €
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry	226	65,67 €	1 959 816,90 €
Tjänstemän vid Ålands Landskaps- förvaltning TÅLC rf	7	51,98 €	55 207,90 €
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry	186	56,76 €	1 577 319,16 €
Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry	11	66,38 €	97 780,46 €
Yksilöjäsenet	89	63,36 €	920 679,20 €
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry	320	61,18 €	2 997 622,12 €
Ålands fackskollärare rf	2	56,37 €	6 483,04 €

MYÖNNETYT VUOROTTELUKORVAUKSET 1.1.- 31.12.2018

Liitto	Henkilöt	Päiväraha keskim.	Yhteensä
Henkilöstöunioni HU ry	0	0	0
Maanpuolustuksen henkilökuntaliitto MPHL ry	14	55,43 €	50 936,49 €
ProUnioni ry	24	54,05 €	94 756,40 €
Sosiaali-, terveys- ja kasvatustalojen ammattiliitto STEKA ry	4	53,96 €	19 531,83 €
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry	82	58,82 €	407 482,57 €
Tjänstemän vid Ålands Landskaps- förvaltning TÅLC rf	2	51,63 €	8 724,86 €
Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry	21	52,84 €	98 123,55 €
Ulkoasiainhallinnon virkailijayhdistys UHVY ry	12	62,72 €	49 675,85 €
Yksilöjäsenet	8	60,11 €	45 981,09 €
Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry	18	52,98 €	85 246,06 €
Ålands fackskollärare rf	0	0	0